

# Вовлечение девушек и женщин в STEM-профессии: зарубежные практики



Задворнова Ю.С., к.с.н., доц., Ивановский государственный университет

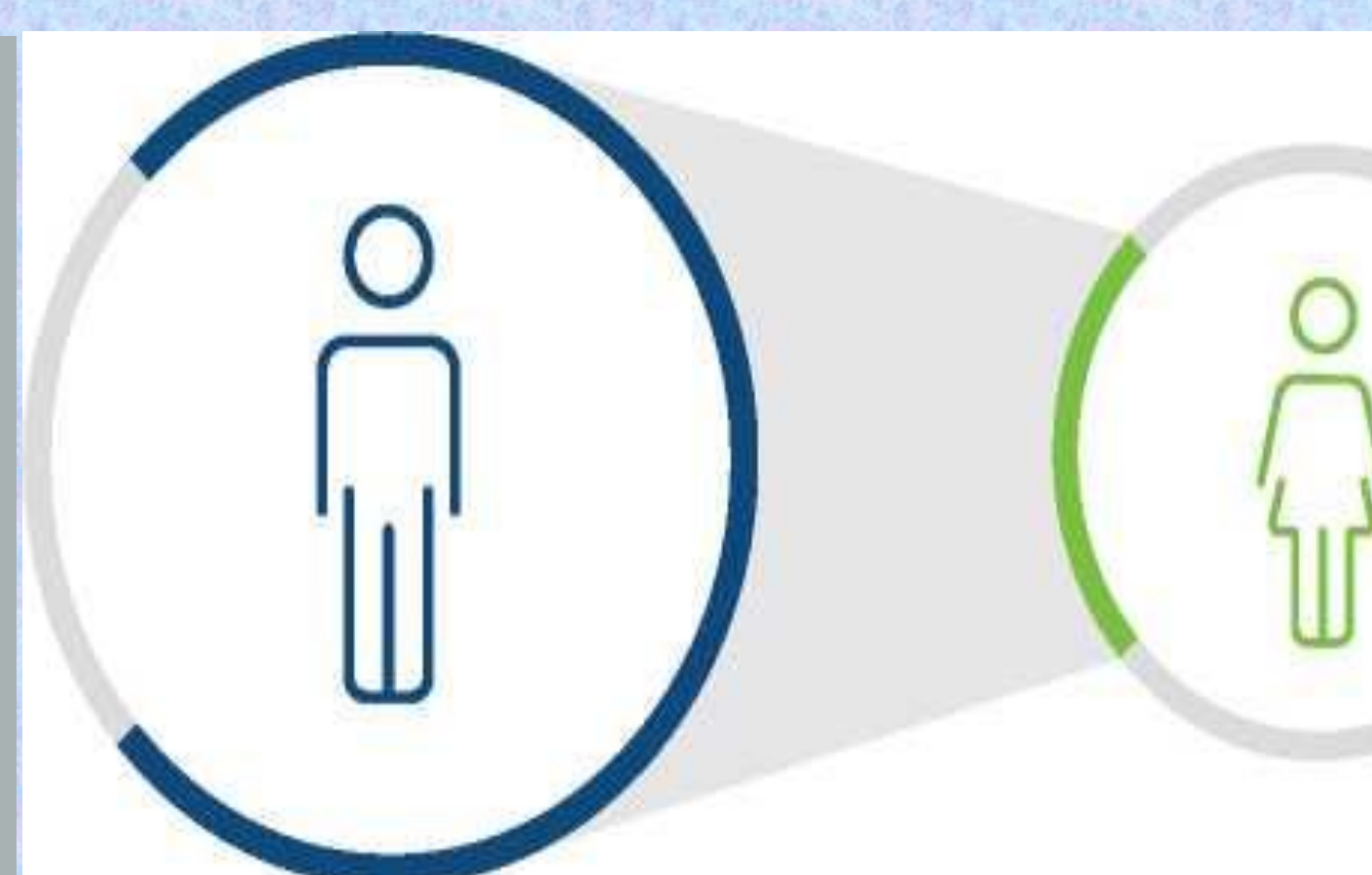
В условиях развития цифровой экономики появляются новые профессии в сфере компьютерных и информационных технологий, робототехники, инженерии, получившие название STEM.



В настоящее время наблюдается дефицит специалистов для новых технологических отраслей производства и науки. Исследователи утверждают, что к началу 2020 года европейскому сектору информационных технологий дополнительно потребуется около 900 тысяч сотрудников.

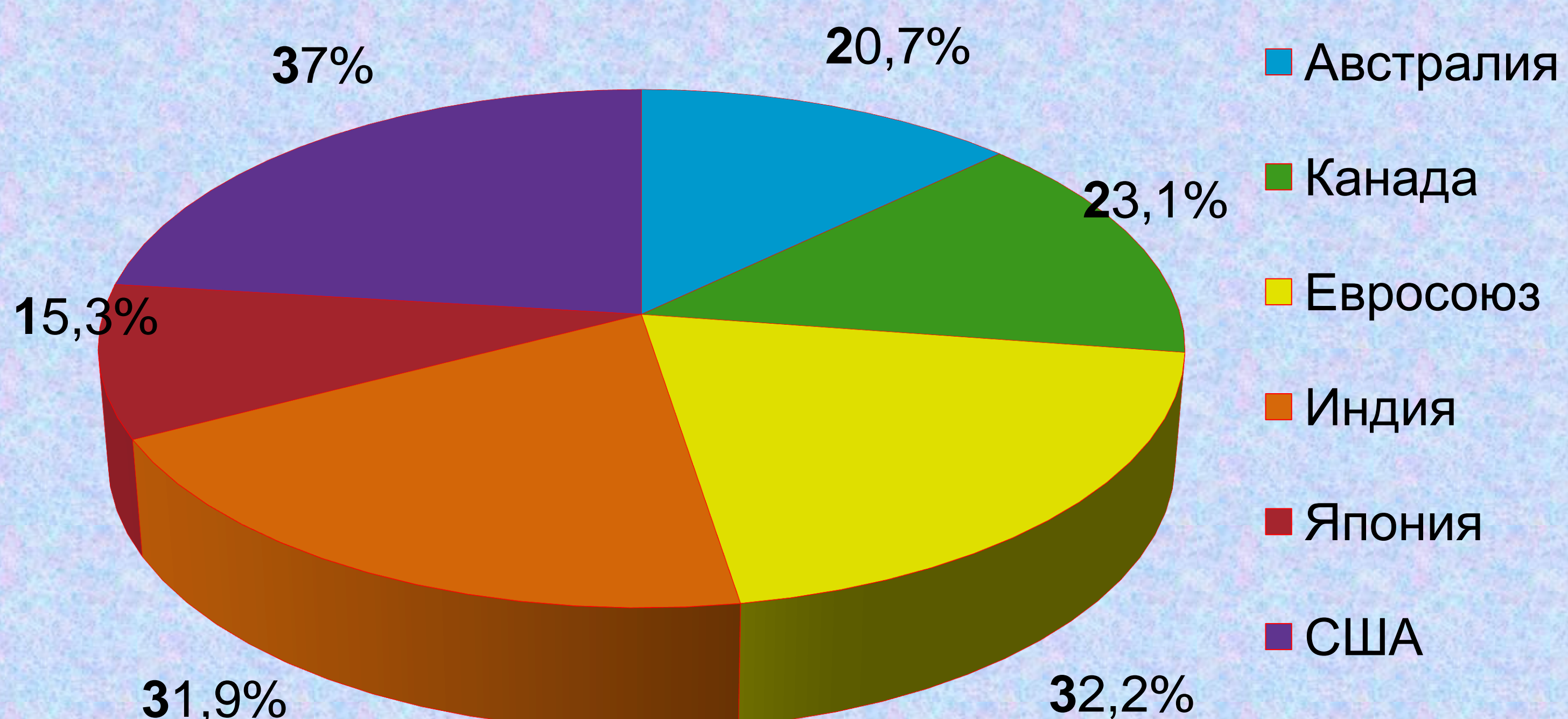
Нехватку STEM-специалистов можно существенно сократить за счет привлечения в отрасль женщин как важного носителя человеческого капитала, которые в настоящее время недостаточно представлены в сфере STEM.

Зарубежный анализ гендерного состава персонала в STEM-отраслях показывает, что среди специалистов в STEM-профессиях количество женщин значительно ниже.



**Недостаточная представленность женщин в STEM – проблема, которая распространена сегодня во всем мире.**

**Количество женщин в сфере компьютерных технологий и высокотехнологичных отраслей производства в мире**



**США являются одним из лидеров среди стран, реализующих мероприятия по вовлечению женщин в STEM-сектор.**

С 2013 года количество женщин, занятых в STEM-отраслях в США, увеличилось с 24% до 39%.

В настоящее время женщины в США получают в среднем 37% бакалаврских степеней по STEM-дисциплинам, но в разных специальностях это проявляется по-разному: 59% в биологических и медицинских науках, 43% в математике и статистике, 38,5% в физических науках, 18,7% в инженерии, 18% в компьютерных науках.

В 2014 году женщины получили 39% докторских степеней в STEM-дисциплинах, 32,7% - получили степень магистра.

**Программы по вовлечению девушек в STEM-профессии в США реализуются по нескольким направлениям:**

Администрация Президента

- С 2013 года реализуется проект «Наперегонки к вершине» с грантовым фондом **4,35 млрд. долларов** для школ и учителей, развивающих STEM-дисциплины.
- В сентябре 2017 года Д. Трамп поручил Департаменту образования США инвестировать **ежегодно 200 млн. долларов** в виде грантов образовательным организациям для развития STEM образования.

Государственные ведомства

- Национальные институты здравоохранения реализуют программу «возвращения в профессию», предназначенную для женщин ученых, которые временно прервали свои лабораторные исследования на время декретного отпуска.
- Фонд Министерства образования «Инвестиции и инновации» предоставляет **гранты учителям** тех школ, которые оказывают поддержку девочкам в STEM.

NASA

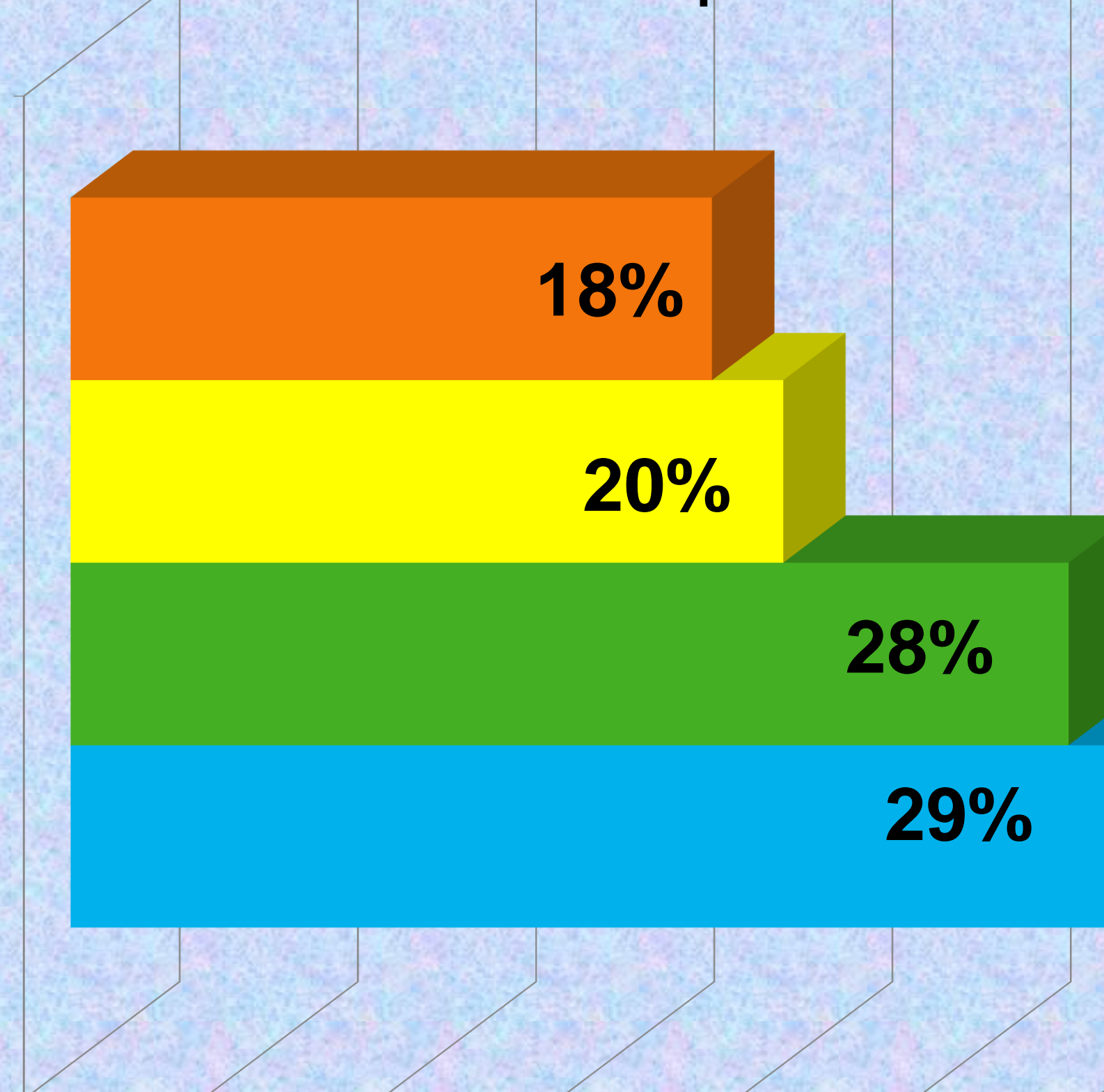
- Наставническая программа «**NASA G.I.R.L.S**» обеспечивает взаимодействие женщин-ученых и девочек-учащихся.
- Проект «**INSPIRE**» направлен на поддержку девушек в освоении STEM дисциплин и продвижение карьеры в аэрокосмической отрасли.

Общественные организации

- Некоммерческий фонд Эндрю Карнеги совместно со 150 некоммерческими организациями реализует проект «**100Kin10**», в рамках которого планируется **обучить 100 тысяч новых STEM учителей** к 2021 году.

Дискриминация женщин в STEM-профессиях – проблема, характерная даже для тех стран, где существуют программы по вовлечению женщин в STEM-карьеру. В США 50% женщин в STEM ощущают проявления дискриминации в процессе работы.

**Проявления дискриминации в отношении женщин в STEM**



Начальство оказывает меньшую помощь и поддержку, чем коллегам мужчинам

Пренебрежительное отношение со стороны коллег мужчин

Претензии со стороны руководства

Доход ниже заработной платы мужчин на аналогичных должностях

**Анализ зарубежного опыта позволяет сделать вывод**

Странам, вступившим на путь развития цифровой экономики, необходимо не только преодолеть гендерный разрыв в STEM сфере, но и разрабатывать эффективные меры по ликвидации гендерной дискриминации в STEM-профессиях.

Применяя лучшие практики, сформированные в зарубежных странах, целесообразно учитывать, что стратегия формирования сбалансированного гендерного состава кадров в STEM не может ограничиваться лишь наращиванием усилий в сфере привлечения персонала. Она должна также включать меры по созданию среды, не допускающей дискриминации в отношении работников, а также по удержанию женщин в технических сферах.

