

№ п/п	Содержание обязательных показателей эффективности по видам работ	Единицы измерения	Показатели выполнения обязательств по должностям ППС												
			Декан/Директор		Заведующий кафедрой		Профессор		Доцент		Старший преподаватель		Преподаватель		
			Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	
	– перечень учебной литературы в соответствии с требованиями ФГОС														
3.	Научно-исследовательская работа														
3.1.	Публикации в изданиях, включенных в РИНЦ*	ед.										1	уч. год	1	уч. год
3.2.	Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК для публикации результатов научных исследований, и (или) в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science / Scopus *	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год			
3.3.	Работа по подготовке и получению патентов, свидетельств о регистрации РИД*	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год			
3.4.	Публикация монографии тиражом не менее 300 экз. (для печатных изданий) и объемом не менее 10 п.л. (за исключением изданий, поддержанных грантами) *	ед.	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год
4.	Организационная работа														
4.1.	Организация и проведение заседаний кафедр, комиссий, ученого совета института (факультета) и др. мероприятий, планирование и анализ деятельности структурных подразделений														
4.2.														Участие в заседаниях кафедр, комиссий, ученого совета института (факультета) и др. мероприятиях	
5.	Воспитательная работа														
5.1.	Деятельность, предусмотренная календарными планами воспитательной работы, в т.ч. деятельность в качестве куратора ОП*														
6.	Повышение квалификации														
6.1.	Повышение квалификации, подтвержденное документами об образовании и (или) о квалификации, документами об обучении	ед.	1	3 года	1	3 года	1	3 года	1	3 года	1	3 года	1	3 года	
7.	Профориентационная работа														
7.1.	Деятельность, предусмотренная календарными планами профориентационной работы, в т.ч. в составе профориентационных творческих коллективов*														
8.	Коммерциализация продуктов исследований, разработок, программ дополнительного образования, привлечение грантовых средств														
8.1.	Привлеченные средства в бюджет университета*	тыс.руб.	50	уч. год	50	уч. год	60	уч. год	50	уч. год	30	уч. год	30	уч. год	

Работник выбирает один из показателей, при выполнении более одного из отмеченных () показателей работник стимулируется дополнительно

Показатели эффективности для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Весовой коэффициент для определения размера выплаты
1. За результаты научно-исследовательской деятельности	1.1. Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК, свыше установленных в обязательных показателях (за исключением изданий, поддержанных грантами)	1 и более публикаций	Единовременно	4Q (за 1 ед., но не более 5 ед.) ¹
	1.2. Публикации в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science и (или) Scopus, свыше установленных в обязательных показателях (за исключением изданий, поддержанных грантами) ²	1 и более публикаций	Единовременно	15Q (для изданий 1 квартиля) ³ 14Q (для изданий 2 квартиля) 12Q (для изданий 3 квартиля) 10Q (для изданий 4 квартиля)
	1.3. Публикация монографии тиражом не менее 300 экз. (для печатных изданий) и объемом не менее 10 п.л. (за исключением изданий, поддержанных грантами) ⁴	1 и более публикаций	Единовременно	4Q (для печатных изданий) 3Q (для электронных изданий)
	1.4. Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1	Единовременно	10Q
	1.5. Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	1	Единовременно	5Q
	1.6. Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук аспирантом, обучающимся и выпущенным ИвГУ под руководством работника, в течение трех лет после окончания аспирантуры	1 и более	Единовременно	3Q (за каждого аспиранта)
	1.7. Работа в качестве председателя и/или секретаря оргкомитета научных конференций, организованных на базе университета при	1 и более	Единовременно	3Q (для международных конференций) 2Q

¹ Пропорционально количеству авторов – сотрудников университета

² Пропорционально количеству авторов – сотрудников университета

³ Квартиль издания определяется по импакт-фактору JCR Science Edition или JCR Social Sciences Edition, или SJR за календарный год, предшествующий году подачи отчета

⁴ В случае если работник опубликовал главу в монографии, отвечающей установленным требованиям, то расчет весового коэффициента производится пропорционально количеству авторов

	численности участников не менее 50 чел.			(для национальных и региональных конференций)
	1.8. Оппонирование диссертации на соискание ученой степени доктора / кандидата наук; подготовка отзыва ведущей организации	1 и более	Единовременно	2Q (для кандидатских диссертаций) 3Q (для докторских диссертаций) 3Q (отзыв ведущей организации)
2. За результаты деятельности, направленной на повышение имиджа ИвГУ	2.1. Работа в действующих рабочих группах, созданных федеральными, региональными и муниципальными органами власти и научными организациями по образованию, науке и культуре	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний и др. документов	Единовременно	1Q (за 1 ед., но не более 2 ед.)
	2.2. Работа в действующих общественных советах, занимающихся вопросами образования, науки и культуры	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний и др. документов	Единовременно	1Q (за 1 ед., но не более 2 ед.)
	2.3. Проведение мероприятий профориентационной направленности для школьников университетского, муниципального и регионального уровней	Разработка заданий и др. материалов для проведения мероприятий	Единовременно	3Q (за мероприятие одной предметной области)
		Организация и проведение мероприятий, оценивание работ школьников	Единовременно	2Q (за мероприятие одной предметной области)
	2.4. Организационное сопровождение проектов, реализуемых в рамках договоров о сотрудничестве	Организация и проведение мероприятий в соответствии с планом мероприятий (дорожной картой)	Единовременно	10Q (распределяется между всеми работниками, участвующими в реализации проекта, на основании представления руководителя проекта)
	3. За результаты работы по обеспечению качества образования	3.1. Обеспечение качества приема на образовательную программу бакалавриата и специалитета	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на образовательную программу бакалавриата или специалитета по очной форме на бюджетные места и места с оплатой стоимости обучения, 66 баллов и более	Единовременно
3.2. Востребованность выпускников образовательной программы		Доля трудоустройства выпускников 75 % в течении календарного года, следующего за годом выпуска, при условии сохранения контингента обучающихся по образовательной	Единовременно	10Q (распределяется между всеми работниками выпускающей кафедры, участвующими в реализации программы, на основании представления проректора, курирующего

		программе не ниже 70% от общей численности поступивших		соответствующее направление, и (или) заведующего кафедрой)
	3.3. Количество аспирантов, завершивших обучение в аспирантуре под руководством работника	1 и более	Единовременно	1Q за каждого аспиранта
	3.4. Успешная подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, выставках, проектах всероссийского и международного уровня	Присуждение обучающимся звания победителя (призера) олимпиады, конкурса, выставки всероссийского и международного уровня, подтвержденное документально	Единовременно	3Q (за каждого победителя, но не более 5 обучающихся) 1Q (за каждого призера, но не более 5 обучающихся)
	3.5. Разработка авторского учебника (учебного пособия) на основе современных образовательных технологий	Учебник (учебное пособие) прошел экспертизу и утвержден решением Методического совета университета; размещен в ЭИОС в качестве электронного образовательного ресурса	Единовременно	5Q
	3.6. Разработка авторского учебного курса, в т.ч. для онлайн обучения, в соответствии с требованиями к учебно-методическому обеспечению дисциплин	Учебный курс прошел экспертизу и утвержден решением Методического совета университета	Единовременно	5Q

Весовой коэффициент Q устанавливается ежегодно, исходя из финансовых возможностей университета