



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА**

кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Ивановский государственный университет»

МАЛЫГИНА АЛЕКСЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

[Представленные предложения основываются на принятой коллективом Университета и утвержденной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в 2023 году Программе развития Ивановского государственного университета. В этой связи актуализируются основные направления развития университета и предлагаются уточнения и дополнения в действующую Программу с учетом тех изменений и вызовов, которые стоят перед нашей страной. В основу предложений положены следующие стратегические и программные документы: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Федеральный закон «О технологической политике в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 28.12.2024 № 523-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Указ Президента Российской Федерации от 18.06.2024 № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»; Государственная программа «Научно-технологическое развитие Российской Федерации на 2019–2030 гг.», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 377; Стратегия социально-экономического развития Ивановской области до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Ивановской области от 27.04.2021 № 220-п и др.]

Ивановский государственный университет, ведущий свою историю с 1973 года от Иваново-Вознесенского педагогического института, созданного в 1918 году, бережно сохраняя традиции и пользуясь безусловным авторитетом в научно-образовательном сообществе, неоднократно и уверенно отвечал на самые острые вызовы времени. Университет прошел путь существенного обновления и развития. Создателями и носителями богатого исторического и материального наследия являются его трудолюбивые руководители, талантливые преподаватели, неравнодушные студенты – все сотрудники, работающие и обучающиеся в условиях изменений и инноваций, которые характерны для отечественной системы образования. Университет сегодня – это современный научно-образовательный комплекс с широким спектром фундаментальных и прикладных образовательных программ всех уровней высшего образования от бакалавриата до аспирантуры, сформировавшимися научными школами и высококвалифицированным кадровым составом, обновленной материально-технической базой. В своей структуре Университет имеет особое подразделение – Шуйский филиал, сопровождающий функционирование профильных психолого-педагогических классов в школах и готовящий для региона педагогические кадры.

Общая стратегическая линия дальнейшего развития университета в условиях нового технологического уклада с инновационными отраслями и производствами обусловлена ответом на вопрос, как готовить кадры, чтобы максимально обеспечить развитие базовых отраслей экономики и социальной сферы региона и страны? Ответы на этот и другие вопросы представлены в предложениях по реализации программы развития ИвГУ на период до 2031 года.

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТА

Очередное изменение национального образовательного ландшафта ставит перед региональными университетами новые вопросы и открывает новые возможности. ИвГУ способен не только предложить эффективные решения актуальных проблем, используя свой интеллектуальный и инновационный потенциал, но и выйти на качественно новый уровень развития университета в формате кооперации, для которой характерны системность,



открытость и ответственность. Залогом успешного развития ИвГУ является его человеческий капитал, выступающий значимым актором устойчивой динамики в базовых отраслях экономики и социокультурной сферы региона.

К числу вызовов, на которые ИвГУ должен ответить, относятся:

- смещение центра тяжести с фундаментального классического образования на прикладное образование, обеспечивающего формирование технологических и предпринимательских компетенций выпускников университета;
- быстроменяющиеся требования со стороны работодателей к компетенциям выпускника университета в условиях высокой неопределенности;
- изменение подходов к финансовому обеспечению университета по результатам анализа эффективности его работы и трудоустройства выпускников;
- модернизация инфраструктуры, обеспечивающей доступность и непрерывность образования для широких слоев населения;
- повышение требований к результатам научно-исследовательской деятельности;
- рост объема информации, необходимость обработки и использования больших данных;
- неоднородность студенческого контингента и снижение мотивации молодежи к получению высшего образования в регионе;
- конкуренция вузов при внедрении быстроразвивающихся цифровых и информационных технологий.

Для решения обозначенных вызовов Ивановский государственный университет активно взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями и организациями всех сфер экономики. Университет участвует в решении задач социально-экономического развития региона посредством воспроизводства кадровых ресурсов для экономики и социальной сферы региона, способствуя развитию человеческого капитала региона, а также содействуя развитию экспертно-аналитической и научно-исследовательской деятельности научно-педагогических кадров.

Предложения в Программу развития до 2031 года базируются также и на конкурентных преимуществах Университета, среди которых:

1. Сохранение принципов фундаментальности, интегративности и универсальности классического высшего образования, направленных на формирование и поддержку всесторонне развитой конкурентоспособной личности с активной гражданской позицией.
2. Высокий уровень человеческого потенциала профессорско-преподавательского состава, задающего качественные ориентиры успешной профессиональной и общественной деятельности на благо национального и регионального развития, а также способствующего формированию интеллектуальной, деловой, политической элиты страны и региона, играющей ключевую роль во всех сферах общественной жизни.
3. Сильные научно-исследовательские традиции, бережно охраняемые научными коллективами, реализующими широкий спектр фундаментальных и прикладных исследований.



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

4. Успешная реализация «третьей миссии» Университета через постоянное взаимодействие с бизнесом, местными сообществами, органами власти и гражданским обществом в интересах развития региона и России.

5. Наличие в Университете мобильной, эффективной и динамично развивающейся системы дополнительного образования.

6. Сочетание естественнонаучного, гуманитарного и социально-экономического образования, что позволяет осуществлять проектное практико-ориентированное обучение, востребованное в новых условиях организации производства и бизнеса.

МИССИЯ ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Миссия Университета, служащего интересам личности, региона и государства, состоит в развитии ИвГУ как центра интеллектуального, профессионального, социокультурного совершенствования личности в интересах динамического развития региона и его позиционирования на внешних рынках.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ИВГУ

- создание условий для формирования атмосферы открытости, сотрудничества и ответственности как основных принципов деятельности ИвГУ для людей, индустрий, инвестиций и предпринимательства;
- сбалансированное сочетание традиций и инноваций в образовательной деятельности для гармоничного развития личности и подготовки успешных профессионалов в условиях развития цифровой экономики;
- развитие сетевых форматов работы по образовательному и научно-исследовательскому направлениям;
- интенсификация координирующей, экспертной, консультативной и просветительской деятельности для решения задач базовых отраслей экономики, социальной сферы и технологического развития Ивановской области;
- проведение фундаментальных и прикладных исследований, обеспечивающих высокое качество образования и трансфер знаний и технологий;
- формирование бренда, позитивного имиджа и повышение узнаваемости ИвГУ;
- предоставление максимальных возможностей для реализации научного и творческого потенциала каждого работника университета.

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Цель – формирование модели конкурентоспособной системы непрерывной подготовки и переподготовки кадров, согласованной с профессиональными и образовательными стандартами и потребностями региональной экономики, эффективность которой подтверждается независимыми оценками качества образования с участием профессионального сообщества.

Ключевые направления (задачи):

- позиционирование ИвГУ как регионального центра развития образования;



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

- обновление портфеля образовательных программ, включая программы среднего общего и среднего профессионального образования, дополнительного образования, с учетом востребованности, наличия социального заказа и перспектив социально-экономического развития региона и страны в целом (искусственный интеллект, работа с большими данными, информационная безопасность, цифровая лингвистика, комплексные исследования городской среды, педагогическое образование);
- развитие современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей качество и доступность образования различных видов и уровней;
- разработка новых моделей образовательных программ, внедрение системы двойных квалификаций по уровням бакалавриат-бакалавриат, магистратура-магистратура, специалитет-специалитет;
- развитие на базе ИвГУ межвузовского центра, занимающегося подготовкой и переподготовкой иностранных граждан по русскому языку, основным и дополнительным образовательным программам;
- совершенствование работы по адаптации и интеграции в российское культурно-образовательное пространство иностранных обучающихся;
- развитие эффективной системы диагностики, поддержки и развития способностей и талантов, основанной на принципах справедливости и всеобщности, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся, на формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста;
- совершенствование форм и методов оценки качества образования на основе современных цифровых технологий, позволяющих получать объективные данные для принятия обоснованных управленческих решений;
- стимулирование самостоятельной работы обучающихся и повышение ее эффективности на основе функционирования электронной информационной образовательной среды;
- развитие экспорта образования, включая систему маркетинговых исследований внешнего рынка образовательных услуг (рекламно-информационная работа по привлечению иностранных студентов, работа с образовательными агентами и представительствами за рубежом);
- повышение уровня языковой подготовки преподавателей для реализации образовательных программ на иностранных языках;
- интенсификация программ поддержки академической мобильности, партнерств и межрегионального сотрудничества преподавателей, исследователей, студентов и аспирантов университета;
- формирование системного подхода к организации профориентационной работы и довузовской подготовки абитуриентов как Ивановской области, так и соседних регионов, в том числе посредством олимпиадного движения.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) реализация ежегодно не менее 10 адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, согласованных с партнерами реального сектора экономики и обеспечивающих формирование у обучающихся компетенций, адекватных актуальным



требованиям рынка труда (цифровой экономики, предпринимательства, командной и проектной работы, здоровьесбережения и др.);

- 2) реализация не менее четырех сетевых образовательных программ совместно с вузами-партнерами и научными институтами, обеспечивающих подготовку специалистов для базовых отраслей экономики и социальной сферы;
- 3) реализация системы двойных квалификаций для 50% образовательных программ к 2027 году;
- 4) выполнение не менее 50% выпускных квалификационных работ к 2028 году по заказу организаций и представителей базовых отраслей экономики и социальной сферы региона;
- 5) получение к 2027 году общественной и (или) профессионально-общественной аккредитации не менее, чем по 4 образовательным программам.

2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ, ПРОЕКТНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель – укрепление академической репутации ИвГУ путем развития междисциплинарных и инновационных исследований и проектов.

Ключевые направления (задачи):

- обеспечение преемственности научных школ и поколений научно-педагогических кадров;
- развитие сети научно-образовательных центров по приоритетным научным направлениям (новым материалам, интеллигентоведению, современной лексикографии, социальным и демографическим исследованиям, урбанистике, технологическому образованию, доступной правовой среде, ноосферному образованию, педагогическому образованию);
- интеграция научно-образовательной деятельности с инвестиционными и социальными проектами, реализуемыми на территории Ивановской области;
- популяризация научных школ ИвГУ для широкого взаимодействия в области исследований и разработок с другими организациями;
- усиление работы по целевой адресной поддержке исследователей и молодых ученых, в том числе из числа студентов, магистрантов и аспирантов;
- развитие системы межвузовских научных обменов с приглашением ведущих российских и иностранных ученых с лекциями и мастер-классами для преподавателей и обучающихся;
- интенсификация процесса интеграции и кооперации с образовательными организациями и академическими институтами для выполнения совместных научных и инновационных исследований и проектов;
- участие в конкурсах на обновление приборной базы, инфраструктуры научных исследований;
- развитие диссертационных советов, вхождение научно-педагогических работников ИвГУ в состав объединенных диссертационных советов;
- поддержка и продвижение научных журналов университета («Женщина в российском обществе», «Жидкие кристаллы и их практическое использование», «Интеллигенция и мир», «Научный поиск: личность, образование, культура» и др.) в высокорейтинговых базах цитирования;



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

- поддержка сетевых моделей исследований с использованием ресурсов других организаций;
- мониторинг и оценка потребностей хозяйствующих субъектов региона в прикладных разработках;
- поддержка технологических и социальных инноваций, технологического и социального предпринимательства в студенческой среде, направленного на формирование динамичного, информированного сообщества инноваторов и предпринимателей, подготовку команд предпринимателей;
- создание новых социальных и технологических сервисов «ИвГУ – Ивановской области» (лекторий для родителей, круглогодичная реализация дополнительных общеразвивающих программ, психолого-педагогическая поддержка молодых семей, методическая поддержка и сопровождение молодых педагогов, консультирование по правовым и финансовым вопросам и др.).

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) доля доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации не менее 5 %;
- 2) удельный вес численности молодых научно-педагогических работников в общей численности НПП – не менее 25%;
- 3) индексирование не менее семи журналов ИвГУ в изданиях «Белого списка»;
- 4) число диссертационных советов на базе и (или) с участием ИвГУ не менее трех к 2028 году;
- 5) создание к 2027 году цифровой платформы «Интеллектуальная история ИвГУ»;
- 6) количество заявок на конкурсы научных грантов – не менее 5 ежегодно;
- 7) не менее 20 защит выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» ежегодно.

3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Цель – формирование и поддержка гармоничного развития личности студентов ИвГУ в соответствии с приоритетами государственной политики Российской Федерации и регионального развития.

Ключевые направления (задачи):

- совершенствование системы профориентационного сопровождения студентов и выпускников ИвГУ;
- поиск новых форм привлечения абитуриентов, в том числе из других регионов и стран;
- реализация воспитательной деятельности в соответствии с приоритетами государственной политики Российской Федерации и регионального развития;
- вовлечение студентов в решение приоритетных для университета и региона задач, развитие стипендиальной поддержки наиболее талантливых студентов (именные стипендии, стипендии партнеров, стипендии ученого совета университета и др.);
- консолидация усилий студенческих клубов для развития эффективной системы студенческого самоуправления;
- формирование интеллектуальной культуры у обучающихся и воспитание социально-активной и гармонично развитой личности.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) увеличение количества заявлений на образовательные программы ИвГУ на 30% к 2028 году;
- 2) не менее 85% обучающихся университета удовлетворены параметрами воспитательной деятельности, осуществляемой в ИвГУ;
- 3) студенческие клубы охватывают не менее 10 различных творческих направлений, ежегодно студенческими клубами реализуется не менее 20 мероприятий для обучающихся;
- 4) не менее пяти студенческих инициатив ежегодно поддерживаются грантами.

4. ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Цель – формирование оптимальной структуры персонала, обладающего необходимыми компетенциями и способного обеспечить устойчивое развитие ИвГУ.

Ключевые направления (задачи):

- развитие корпоративной культуры университета;
- формирование кадрового резерва на замещение должностей с механизмом выдвижения, траекториями развития, обучения и переподготовки;
- обеспечение прозрачности системы формирования заработной платы всех категорий работников, системы оценки эффективности работы сотрудников и подразделений, внедрение системы стимулирования молодых сотрудников с целью повышения заинтересованности каждого в результатах всех видов деятельности ИвГУ;
- дифференциация академических позиций (введение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, проектную, преподавательскую, тьюторскую и другую деятельность);
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка научно-педагогических работников ИвГУ в соответствии с их потребностями;
- развитие академической мобильности сотрудников за счет участия в стажировках и программах академических обменов;
- поддержка ценностей здорового образа жизни, крепкой семьи и активного отдыха.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) отношение средней заработной платы НПП в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона не ниже 200 %;
- 2) не менее 70 % научно-педагогических работников постоянно обновляют свои профессиональные знания и компетенции на основе актуальных достижений науки и технологий, современных профессиональных требований, перспективных задач отрасли;
- 3) не менее 70 % работников из числа профессорско-преподавательского состава участвуют в исследованиях и разработках по вопросам, относящимся к предмету преподавания, привлекают к этим исследованиям обучающихся;
- 4) не менее 5 % преподавателей ИвГУ реализуют учебные дисциплины, курсы (модули) на иностранном языке;
- 5) не менее 5 % научно-педагогических работников ежегодно участвуют в стажировках и программах академических обменов ежегодно.



5. ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Цель – поддержание образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности и социальной сферы ИвГУ на высоком уровне.

Ключевые направления (задачи):

- развитие открытой и доступной информационной среды, включая представление информации на официальном сайте ИвГУ на нескольких иностранных языках;
- развитие Научной библиотеки как информационного, методического и культурного пространства;
- поддержка и продвижение деятельности Издательства ИвГУ;
- обновление мультимедийной и компьютерной техники аудиторного фонда ИвГУ;
- благоустройство учебных корпусов, территории и всей социальной инфраструктуры;
- развитие общественных пространств университета, предоставляющих возможности неформального общения;
- создание комфортной среды труда и отдыха работников и обучающихся;
- снижение непроизводительной нагрузки на преподавателей и сотрудников за счет создания комплексной системы внутренней цифровизации основных процессов.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) к 2027 году обновлен и полноценно функционирует официальный сайт ИвГУ, включая его версии на иностранных языках;
- 2) к 2030 году аудиторный фонд оснащен мультимедийной техникой и оборудованием на 70 %;
- 3) к 2030 году в каждом учебном корпусе и общежитии функционируют комфортные общественные пространства для общения и отдыха обучающихся.

6. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Цель – достижение высокого уровня цифровой зрелости Ивановского государственного университета.

Ключевые направления (задачи):

- разработка мероприятий по внедрению современных цифровых решений и сервисов для абитуриентов, обучающихся, выпускников, сотрудников и партнеров университета;
- внедрение мониторинга удовлетворенности пользователей цифровыми сервисами и цифровым образовательным контентом в соответствии с паспортом цифровой зрелости университета;
- обеспечение устойчивой интеграции информационных систем образовательной организации высшего образования с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда»;
- внедрение политики по управлению данными, а также разработка мероприятий по переходу к управлению, основанному на данных;
- совершенствование IT-инфраструктуры университета, в том числе развитие корпоративной информационной безопасности;



- формирование и развитие цифровых компетенций научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала Университета, необходимых для эффективного использования цифровых образовательных технологий.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) создание к 2026 году службы единого окна (МФЦ) для обучающихся;
- 2) не менее 80% сотрудников и обучающихся к 2030 году удовлетворены цифровыми сервисами в соответствии с паспортом цифровой зрелости университета;
- 3) ежегодное обновление цифровых компетенций не менее 70% научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала.

7. МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

Цель – прогрессивное развитие ИвГУ на основе ключевых принципов управления: ориентация на потенциал, таланты и инициативы работников; управление развитием организации; осуществление вертикальной и горизонтальной структурной интеграции под проектные задачи развития; ориентация на ключевые показатели эффективности деятельности и культуру улучшений.

Ключевые направления (задачи):

- осуществление стратегического планирования развития ИвГУ на основе системного и объективного анализа состояния его ресурсов;
- обеспечение принципа открытости основных показателей финансово-экономической деятельности ИвГУ, открытое обсуждение и планирование направлений расходования средств консолидированного бюджета университета;
- проведение мероприятий по сокращению расходов (ресурсосбережение, оптимизация расходования электроэнергии, воды и тепла);
- построение современной инфраструктуры сопровождения управленческих решений через внедрение автоматизированных систем управления с последующим объединением в общий информационный комплекс управления университетом;
- повышение эффективности управленческой деятельности за счет внедрения новых управленческих информационных технологий в целях сокращения расходов на управленческую и хозяйственную деятельность;
- эргономичное использование труда преподавателей за счет интенсификации образовательного процесса и более широкого использования передовых образовательных технологий;
- обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования;
- создание атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов;
- повышение показателей эффективности работы вуза, аккредитационных показателей и показателей, по которым оцениваются заявки на участие в различных конкурсах, в т. ч. на выделение контрольных цифр приема;
- повышение роли факультетов (институтов) в самостоятельном управлении ресурсами;
- создание Фонда поддержки перспективных проектов развития, реализация целевых программ по ключевым направлениям деятельности.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) реальная заработная плата научно-педагогических работников составляет 200 % к средней заработной плате по региону;
- 2) к 2026 году повсеместно внедрена и функционирует система электронного документооборота;
- 3) к 2027 году оптимизированы процессы управления финансово-хозяйственной деятельности между ИвГУ и Шуйским филиалом.

8 СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ И ПАРТНЕРСТВО

Цель – поддержка всестороннего развития общества и окружающей среды, максимизация положительных и минимизация отрицательных воздействий на них, инициативное взаимодействие и обмен информацией с заинтересованными сторонами во всех сферах деятельности ИвГУ.

Ключевые направления (задачи):

- формирование открытости ИвГУ и **закрепление зоны его ответственности за региональное развитие** (экспертная, консалтинговая, координационная и просветительская роли университета);
- обеспечение социальных гарантий работникам ИвГУ и механизмов их реализации, создание комфортных условий труда и отдыха, повышение социальной защищенности и обеспечение социальных гарантий старшему поколению и ветеранам университета;
- предоставление работникам университета и их детям скидок по оплате стоимости обучения в ИвГУ, возмещение затрат в связи с дорогостоящим платным лечением работникам ИвГУ;
- совершенствование вузовской системы мониторинга адаптации студентов и удовлетворенности работников, а также трудоустройства выпускников;
- реализация университетских программ, предполагающих общедоступность и привлекательность занятий физической культурой и спортом, активного отдыха для студентов, сотрудников и членов их семей, в т. ч. лиц с ограниченными возможностями здоровья, с использованием инфраструктуры ИвГУ;
- целенаправленная деятельность по формированию у обучающихся системы традиционных ценностей и качеств, необходимых для адаптации их к жизни в обществе и работе в коллективе;
- развитие и поддержка студенческих инициатив;
- создание условий для возникновения и поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- вовлечение коллектива в обсуждение стратегических вопросов развития университета;
- усиление конструктивного взаимодействия с региональной властью, бизнесом и местными сообществами и системное взаимодействие с работодателями, в т.ч. по направлениям ресурсной поддержки инициатив ИвГУ;
- расширение участия ИвГУ в социальной жизни, в развитии местных сообществ, городской и региональной среды;



- продвижение ИвГУ как коммуникационной площадки для различных мероприятий регионального, федерального и международного уровней;
- повышение эффективности работы с общественностью, формирование привлекательного образа университета;
- развитие социокультурной среды, сохранение, изучение и пропаганда историко-культурного наследия и местных традиций;
- активная работа по развитию лучших традиций ИвГУ, созданию новых мероприятий и проектов, направленных на воспитание уважения к истории университета, его выдающимся ученым и преподавателям, укрепление внутрикорпоративной культуры и этики.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) не менее 10 % выпускников трудоустраиваются на основе договора о целевом обучении;
- 2) к 2027 году внедрена система мониторинга трудоустройства выпускников ИвГУ, учитывающая удовлетворенность работодателей качеством их подготовки;
- 3) реализация ежегодно не менее 5 молодежных проектов (мероприятий) по различным направлениям студенческих инициатив;
- 4) ежегодно на базе ИвГУ проведено не менее 40 мероприятий регионального, федерального и международного масштаба.

9. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ШУЙСКОГО ФИЛИАЛА

Цель – воспроизводство научно-педагогических кадров для развития малых городов и территорий.

Ключевые направления (задачи):

- обеспечение условий для формирования у обучающихся необходимых компетенций для осуществления будущей педагогической деятельности;
- развитие навыков, необходимых для профессиональной продуктивности, рефлексивной практики и проектно-исследовательской деятельности педагога;
- психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогических классов, развитие целевого обучения;
- интенсификация исследований малых городов Ивановской области, позиционирование Шуйского филиала как центра городских и региональных исследований;
- создание в филиале комфортной социокультурной, информационно-коммуникационной, образовательной и научной среды, обеспечивающей подготовку кадров, конкурентоспособных на рынке труда.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) к 2027 году рост договоров на целевое обучение по образовательным программам педагогических направлений подготовки не менее чем на 20%;
- 2) к 2027 году не менее чем 85% преподавателей и сотрудников филиала удовлетворены различными параметрами деятельности образовательной организации;
- 3) к 2027 оптимизированы процессы управления финансово-хозяйственной деятельности между ИвГУ и Шуйским филиалом.



10. МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИТИКА

Цель – укрепление позиций ИвГУ как центра качественной подготовки специалистов для зарубежных стран.

Ключевые направления (задачи):

- развитие и диверсификация партнерств с дружественными зарубежными образовательными и научными организациями;
- акселерация международной мобильности обучающихся и сотрудников ИвГУ;
- расширение объемов экспорта образовательных услуг;
- распространению информации о научных проектах университета, вовлечение в них зарубежных университетов и ученых дружественных стран;
- укрепление сотрудничества с посольствами стран ближнего и дальнего зарубежья в России, «русскими домами» за рубежом;
- участие ИвГУ в международных имиджевых мероприятиях, выставках и конгрессах.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) доля иностранных граждан в общей численности обучающихся не менее 15% к 2028 году;
- 2) проводится не менее двух ежегодных мероприятий по каждому международному партнерству;
- 3) реализуется не менее двух школ по обмену с иностранными организациями ежегодно;
- 4) к 2027 году ежегодно осуществляется перевод на иностранные языки ключевых мероприятий университета, научных достижений и планируемых к реализации проектов;
- 5) Университет участвует ежегодно в не менее чем одной образовательной выставке за рубежом.

Проведенные структурные преобразования ИвГУ в 2020–2025 гг. во многом предопределяют его дальнейшее развитие. Перед университетом стоят новые задачи, и в их решении значим вклад каждого сотрудника и студента. Успех ИвГУ во многом базируется на воле его коллектива к созиданию, развитию, достижению поставленных целей. Это работа на благо региона и страны, представляющая собой триединство образовательной, научно-исследовательской и социальной деятельности, которую мы в нашем университете выполняем ежедневно.