



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА**

кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования

«Ивановский государственный университет»

МАЛЫГИНА АЛЕКСЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА

Иваново, 2025



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

[Представленные предложения основываются на принятой коллективом Университета и утвержденной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в 2023 году Программе развития Ивановского государственного университета. В этой связи актуализируются основные направления развития университета и предлагаются уточнения и дополнения в действующую Программу с учетом тех изменений и вызовов, которые стоят перед нашей страной. В основу предложений положены следующие стратегические и программные документы: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Федеральный закон «О технологической политике в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 28.12.2024 № 523-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Указ Президента Российской Федерации от 18.06.2024 № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»; Государственная программа «Научно-технологическое развитие Российской Федерации на 2019–2030 гг.», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 377; Стратегия социально-экономического развития Ивановской области до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Ивановской области от 27.04.2021 № 220-п и др.]

Ивановский государственный университет, ведущий свою историю с 1973 года от Иваново-Вознесенского педагогического института, созданного в 1918 году, бережно сохраняя традиции и пользуясь безусловным авторитетом в научно-образовательном сообществе, неоднократно и уверенно отвечал на самые острые вызовы времени. Университет прошел путь существенного обновления и развития. Создателями и носителями богатого исторического и материального наследия являются его трудолюбивые руководители, талантливые преподаватели, неравнодушные студенты – все сотрудники, работающие и обучающиеся в условиях изменений и инноваций, которые характерны для отечественной системы образования. Университет сегодня – это современный научно-образовательный комплекс с широким спектром фундаментальных и прикладных образовательных программ всех уровней высшего образования от бакалавриата до аспирантуры, сформировавшимися научными школами и высококвалифицированным кадровым составом, обновленной материально-технической базой. В своей структуре Университет имеет особое подразделение – Шуйский филиал, сопровождающий функционирование профильных психолого-педагогических классов в школах и готовящий для региона педагогические кадры.

Общая стратегическая линия дальнейшего развития университета в условиях нового технологического уклада с инновационными отраслями и производствами обусловлена ответом на вопрос, как готовить кадры, чтобы максимально обеспечить развитие базовых отраслей экономики и социальной сферы региона и страны? Ответы на этот и другие вопросы представлены в предложениях по реализации программы развития ИвГУ на период до 2031 года.

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТА

Очередное изменение национального образовательного ландшафта ставит перед региональными университетами новые вопросы и открывает новые возможности. ИвГУ способен не только предложить эффективные решения актуальных проблем, используя свой интеллектуальный и инновационный потенциал, но и выйти на качественно новый уровень развития университета в формате кооперации, для которой характерны системность,



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

открытость и ответственность. Залогом успешного развития ИвГУ является его человеческий капитал, выступающий значимым актором устойчивой динамики в базовых отраслях экономики и социокультурной сферы региона.

К числу вызовов, на которые ИвГУ должен ответить, относятся:

- смещение центра тяжести с фундаментального классического образования на прикладное образование, обеспечивающего формирование технологических и предпринимательских компетенций выпускников университета;
- быстроменяющиеся требования со стороны работодателей к компетенциям выпускника университета в условиях высокой неопределенности;
- изменение подходов к финансовому обеспечению университета по результатам анализа эффективности его работы и трудоустройства выпускников;
- модернизация инфраструктуры, обеспечивающей доступность и непрерывность образования для широких слоев населения;
- повышение требований к результатам научно-исследовательской деятельности;
- рост объема информации, необходимость обработки и использования больших данных;
- неоднородность студенческого контингента и снижение мотивации молодежи к получению высшего образования в регионе;
- конкуренция вузов при внедрении быстроразвивающихся цифровых и информационных технологий.

Для решения обозначенных вызовов Ивановский государственный университет активно взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями и организациями всех сфер экономики. Университет участвует в решении задач социально-экономического развития региона посредством воспроизводства кадровых ресурсов для экономики и социальной сферы региона, способствуя развитию человеческого капитала региона, а также содействуя развитию экспертно-аналитической и научно-исследовательской деятельности научно-педагогических кадров.

Предложения в Программу развития до 2031 года базируются также и на конкурентных преимуществах Университета, среди которых:

1. Сохранение принципов фундаментальности, интегративности и универсальности классического высшего образования, направленных на формирование и поддержку всесторонне развитой конкурентоспособной личности с активной гражданской позицией.

2. Высокий уровень человеческого потенциала профессорско-преподавательского состава, задающего качественные ориентиры успешной профессиональной и общественной деятельности на благо национального и регионального развития, а также способствующего формированию интеллектуальной, деловой, политической элиты страны и региона, играющей ключевую роль во всех сферах общественной жизни.

3. Сильные научно-исследовательские традиции, бережно охраняемые научными коллективами, реализующими широкий спектр фундаментальных и прикладных исследований.



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

4. Успешная реализация «третьей миссии» Университета через постоянное взаимодействие с бизнесом, местными сообществами, органами власти и гражданским обществом в интересах развития региона и России.

5. Наличие в Университете мобильной, эффективной и динамично развивающейся системы дополнительного образования.

6. Сочетание естественнонаучного, гуманитарного и социально-экономического образования, что позволяет осуществлять проектное практико-ориентированное обучение, востребованное в новых условиях организации производства и бизнеса.

МИССИЯ ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Миссия Университета, служащего интересам личности, региона и государства, состоит в развитии ИвГУ как центра интеллектуального, профессионального, социокультурного совершенствования личности в интересах динамического развития региона и его позиционирования на внешних рынках.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ИВГУ

- создание условий для формирования атмосферы открытости, сотрудничества и ответственности как основных принципов деятельности ИвГУ для людей, индустрий, инвестиций и предпринимательства;
- сбалансированное сочетание традиций и инноваций в образовательной деятельности для гармоничного развития личности и подготовки успешных профессионалов в условиях развития цифровой экономики;
- развитие сетевых форматов работы по образовательному и научно-исследовательскому направлениям;
- интенсификация координирующей, экспертной, консультативной и просветительской деятельности для решения задач базовых отраслей экономики, социальной сферы и технологического развития Ивановской области;
- проведение фундаментальных и прикладных исследований, обеспечивающих высокое качество образования и трансфер знаний и технологий;
- формирование бренда, позитивного имиджа и повышение узнаваемости ИвГУ;
- предоставление максимальных возможностей для реализации научного и творческого потенциала каждого работника университета.

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Цель – формирование модели конкурентоспособной системы непрерывной подготовки и переподготовки кадров, согласованной с профессиональными и образовательными стандартами и потребностями региональной экономики, эффективность которой подтверждается независимыми оценками качества образования с участием профессионального сообщества.

Ключевые направления (задачи):

- позиционирование ИвГУ как регионального центра развития образования;



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

- обновление портфеля образовательных программ, включая программы среднего общего и среднего профессионального образования, дополнительного образования, с учетом востребованности, наличия социального заказа и перспектив социально-экономического развития региона и страны в целом (искусственный интеллект, работа с большими данными, информационная безопасность, цифровая лингвистика, комплексные исследования городской среды, педагогическое образование);
- развитие современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей качество и доступность образования различных видов и уровней;
- разработка новых моделей образовательных программ, внедрение системы двойных квалификаций по уровням бакалавриат-бакалавриат, магистратура-магистратура, специалитет-специалитет;
- развитие на базе ИвГУ межвузовского центра, занимающегося подготовкой и переподготовкой иностранных граждан по русскому языку, основным и дополнительным образовательным программам;
- совершенствование работы по адаптации и интеграции в российское культурно-образовательное пространство иностранных обучающихся;
- развитие эффективной системы диагностики, поддержки и развития способностей и талантов, основанной на принципах справедливости и всеобщности, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся, на формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста;
- совершенствование форм и методов оценки качества образования на основе современных цифровых технологий, позволяющих получать объективные данные для принятия обоснованных управленческих решений;
- стимулирование самостоятельной работы обучающихся и повышение ее эффективности на основе функционирования электронной информационной образовательной среды;
- развитие экспорта образования, включая систему маркетинговых исследований внешнего рынка образовательных услуг (рекламно-информационная работа по привлечению иностранных студентов, работа с образовательными агентами и представительствами за рубежом);
- повышение уровня языковой подготовки преподавателей для реализации образовательных программ на иностранных языках;
- интенсификация программ поддержки академической мобильности, партнерств и межрегионального сотрудничества преподавателей, исследователей, студентов и аспирантов университета;
- формирование системного подхода к организации профориентационной работы и довузовской подготовки абитуриентов как Ивановской области, так и соседних регионов, в том числе посредством олимпиадного движения.

Основные целевые индикаторы:

- 1) реализация ежегодно не менее 10 адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, согласованных с партнерами реального сектора экономики и обеспечивающих формирование у обучающихся компетенций, адекватных актуальным



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

требованиям рынка труда (цифровой экономики, предпринимательства, командной и проектной работы, здоровьесбережения и др.);

- 2) реализация не менее четырех сетевых образовательных программ совместно с вузами-партнерами и научными институтами, обеспечивающих подготовку специалистов для базовых отраслей экономики и социальной сферы;
- 3) реализация системы двойных квалификаций для 50% образовательных программ к 2027 году;
- 4) выполнение не менее 50% выпускных квалификационных работ к 2028 году по заказу организаций и представителей базовых отраслей экономики и социальной сферы региона;
- 5) получение к 2027 году общественной и (или) профессионально-общественной аккредитации не менее, чем по 4 образовательным программам.

2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ, ПРОЕКТНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель – укрепление академической репутации ИвГУ путем развития междисциплинарных и инновационных исследований и проектов.

Ключевые направления (задачи):

- обеспечение преемственности научных школ и поколений научно-педагогических кадров;
- развитие сети научно-образовательных центров по приоритетным научным направлениям (новым материалам, интеллигентоведению, современной лексикографии, социальным и демографическим исследованиям, урбанистике, технологическому образованию, доступной правовой среде, ноосферному образованию, педагогическому образованию);
- интеграция научно-образовательной деятельности с инвестиционными и социальными проектами, реализуемыми на территории Ивановской области;
- популяризация научных школ ИвГУ для широкого взаимодействия в области исследований и разработок с другими организациями;
- усиление работы по целевой адресной поддержке исследователей и молодых ученых, в том числе из числа студентов, магистрантов и аспирантов;
- развитие системы межвузовских научных обменов с приглашением ведущих российских и иностранных ученых с лекциями и мастер-классами для преподавателей и обучающихся;
- интенсификация процесса интеграции и кооперации с образовательными организациями и академическими институтами для выполнения совместных научных и инновационных исследований и проектов;
- участие в конкурсах на обновление приборной базы, инфраструктуры научных исследований;
- развитие диссертационных советов, вхождение научно-педагогических работников ИвГУ в состав объединенных диссертационных советов;
- поддержка и продвижение научных журналов университета («Женщина в российском обществе», «Жидкие кристаллы и их практическое использование», «Интеллигенция и мир», «Научный поиск: личность, образование, культура» и др.) в высокорейтинговых базах цитирования;



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

- поддержка сетевых моделей исследований с использованием ресурсов других организаций;
- мониторинг и оценка потребностей хозяйствующих субъектов региона в прикладных разработках;
- поддержка технологических и социальных инноваций, технологического и социального предпринимательства в студенческой среде, направленного на формирование динамичного, информированного сообщества инноваторов и предпринимателей, подготовку команд предпринимателей;
- создание новых социальных и технологических сервисов «ИвГУ – Ивановской области» (лекторий для родителей, круглогодичная реализация дополнительных общеразвивающих программ, психолого-педагогическая поддержка молодых семей, методическая поддержка и сопровождение молодых педагогов, консультирование по правовым и финансовым вопросам и др.).

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) доля доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации не менее 5 %;
- 2) удельный вес численности молодых научно-педагогических работников в общей численности НПР – не менее 25%;
- 3) индексирование не менее семи журналов ИвГУ в изданиях «Белого списка»;
- 4) число диссертационных советов на базе и (или) с участием ИвГУ не менее трех к 2028 году;
- 5) создание к 2027 году цифровой платформы «Интеллектуальная история ИвГУ»;
- 6) количество заявок на конкурсы научных грантов – не менее 5 ежегодно;
- 7) не менее 20 защит выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» ежегодно.

3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Цель – формирование и поддержка гармоничного развития личности студентов ИвГУ в соответствии с приоритетами государственной политики Российской Федерации и регионального развития.

Ключевые направления (задачи):

- совершенствование системы профориентационного сопровождения студентов и выпускников ИвГУ;
- поиск новых форм привлечения абитуриентов, в том числе из других регионов и стран;
- реализация воспитательной деятельности в соответствии с приоритетами государственной политики Российской Федерации и регионального развития;
- вовлечение студентов в решение приоритетных для университета и региона задач, развитие стипендиальной поддержки наиболее талантливых студентов (именные стипендии, стипендии партнеров, стипендии ученого совета университета и др.);
- консолидация усилий студенческих клубов для развития эффективной системы студенческого самоуправления;
- формирование интеллектуальной культуры у обучающихся и воспитание социально-активной и гармонично развитой личности.



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) увеличение количества заявлений на образовательные программы ИвГУ на 30% к 2028 году;
- 2) не менее 85% обучающихся университета удовлетворены параметрами воспитательной деятельности, осуществляющейся в ИвГУ;
- 3) студенческие клубы охватывают не менее 10 различных творческих направлений, ежегодно студенческими клубами реализуется не менее 20 мероприятий для обучающихся;
- 4) не менее пяти студенческих инициатив ежегодно поддерживаются грантами.

4. ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Цель – формирование оптимальной структуры персонала, обладающего необходимыми компетенциями и способного обеспечить устойчивое развитие ИвГУ.

Ключевые направления (задачи):

- развитие корпоративной культуры университета;
- формирование кадрового резерва на замещение должностей с механизмом выдвижения, траекториями развития, обучения и переподготовки;
- обеспечение прозрачности системы формирования заработной платы всех категорий работников, системы оценки эффективности работы сотрудников и подразделений, внедрение системы стимулирования молодых сотрудников с целью повышения заинтересованности каждого в результатах всех видов деятельности ИвГУ;
- дифференциация академических позиций (введение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, проектную, преподавательскую, тьюторскую и другую деятельность);
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка научно-педагогических работников ИвГУ в соответствии с их потребностями;
- развитие академической мобильности сотрудников за счет участия в стажировках и программах академических обменов;
- поддержка ценностей здорового образа жизни, крепкой семьи и активного отдыха.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) отношение средней заработной платы НПР в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона не ниже 200 %;
- 2) не менее 70 % научно-педагогических работников постоянно обновляют свои профессиональные знания и компетенции на основе актуальных достижений науки и технологий, современных профессиональных требований, перспективных задач отрасли;
- 3) не менее 70 % работников из числа профессорско-преподавательского состава участвуют в исследованиях и разработках по вопросам, относящимся к предмету преподавания, привлекают к этим исследованиям обучающихся;
- 4) не менее 5 % преподавателей ИвГУ реализуют учебные дисциплины, курсы (модули) на иностранном языке;
- 5) не менее 5 % научно-педагогических работников ежегодно участвуют в стажировках и программах академических обменов ежегодно.



5. ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Цель – поддержание образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности и социальной сферы ИвГУ на высоком уровне.

Ключевые направления (задачи):

- развитие открытой и доступной информационной среды, включая представление информации на официальном сайте ИвГУ на нескольких иностранных языках;
- развитие Научной библиотеки как информационного, методического и культурного пространства;
- поддержка и продвижение деятельности Издательства ИвГУ;
- обновление мультимедийной и компьютерной техники аудиторного фонда ИвГУ;
- благоустройство учебных корпусов, территории и всей социальной инфраструктуры;
- развитие общественных пространств университета, предоставляющих возможности неформального общения;
- создание комфортной среды труда и отдыха работников и обучающихся;
- снижение непроизводительной нагрузки на преподавателей и сотрудников за счет создания комплексной системы внутренней цифровизации основных процессов.

Основные целевые индикаторы:

- 1) к 2027 году обновлен и полноценно функционирует официальный сайт ИвГУ, включая его версии на иностранных языках;
- 2) к 2030 году аудиторный фонд оснащен мультимедийной техникой и оборудованием на 70 %;
- 3) к 2030 году в каждом учебном корпусе и общежитии функционируют комфортные общественные пространства для общения и отдыха обучающихся.

6. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Цель – достижение высокого уровня цифровой зрелости Ивановского государственного университета.

Ключевые направления (задачи):

- разработка мероприятий по внедрению современных цифровых решений и сервисов для абитуриентов, обучающихся, выпускников, сотрудников и партнеров университета;
- внедрение мониторинга удовлетворенности пользователей цифровыми сервисами и цифровым образовательным контентом в соответствии с паспортом цифровой зрелости университета;
- обеспечение устойчивой интеграции информационных систем образовательной организации высшего образования с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда»;
- внедрение политики по управлению данными, а также разработка мероприятий по переходу к управлению, основанному на данных;
- совершенствование ИТ-инфраструктуры университета, в том числе развитие корпоративной информационной безопасности;



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

- формирование и развитие цифровых компетенций научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала Университета, необходимых для эффективного использования цифровых образовательных технологий.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

- 1) создание к 2026 году службы единого окна (МФЦ) для обучающихся;
- 2) не менее 80% сотрудников и обучающихся к 2030 году удовлетворены цифровыми сервисами в соответствии с паспортом цифровой зрелости университета;
- 3) ежегодное обновление цифровых компетенций не менее 70% научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала.

7. МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

Цель – прогрессивное развитие ИвГУ на основе ключевых принципов управления: ориентация на потенциал, таланты и инициативы работников; управление развитием организации; осуществление вертикальной и горизонтальной структурной интеграции под проектные задачи развития; ориентация на ключевые показатели эффективности деятельности и культуру улучшений.

Ключевые направления (задачи):

- осуществление стратегического планирования развития ИвГУ на основе системного и объективного анализа состояния его ресурсов;
- обеспечение принципа открытости основных показателей финансово-экономической деятельности ИвГУ, открытое обсуждение и планирование направлений расходования средств консолидированного бюджета университета;
- проведение мероприятий по сокращению расходов (ресурсосбережение, оптимизация расходования электроэнергии, воды и тепла);
- построение современной инфраструктуры сопровождения управленческих решений через внедрение автоматизированных систем управления с последующим объединением в общий информационный комплекс управления университетом;
- повышение эффективности управленческой деятельности за счет внедрения новых управленческих информационных технологий в целях сокращения расходов на управленческую и хозяйственную деятельность;
- эргономичное использование труда преподавателей за счет интенсификации образовательного процесса и более широкого использования передовых образовательных технологий;
- обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования;
- создание атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов;
- повышение показателей эффективности работы вуза, аккредитационных показателей и показателей, по которым оцениваются заявки на участие в различных конкурсах, в т. ч. на выделение контрольных цифр приема;
- повышение роли факультетов (институтов) в самостоятельном управлении ресурсами;
- создание Фонда поддержки перспективных проектов развития, реализация целевых программ по ключевым направлениям деятельности.



Основные целевые индикаторы:

- 1) реальная заработка плата научно-педагогических работников составляет 200 % к средней заработной плате по региону;
- 2) к 2026 году повсеместно внедрена и функционирует система электронного документооборота;
- 3) к 2027 году оптимизированы процессы управления финансово-хозяйственной деятельности между ИвГУ и Шуйским филиалом.

8 Социальная миссия и партнерство

Цель – поддержка всестороннего развития общества и окружающей среды, максимизация положительных и минимизация отрицательных воздействий на них, инициативное взаимодействие и обмен информацией с заинтересованными сторонами во всех сферах деятельности ИвГУ.

Ключевые направления (задачи):

- формирование открытости ИвГУ и **закрепление зоны его ответственности за региональное развитие** (экспертная, консалтинговая, координационная и просветительская роли университета);
- обеспечение социальных гарантов работникам ИвГУ и механизмов их реализации, создание комфортных условий труда и отдыха, повышение социальной защищенности и обеспечение социальных гарантов старшему поколению и ветеранам университета;
- предоставление работникам университета и их детям скидок по оплате стоимости обучения в ИвГУ, возмещение затрат в связи с дорогостоящим платным лечением работникам ИвГУ;
- совершенствование вузовской системы мониторинга адаптации студентов и удовлетворенности работников, а также трудоустройства выпускников;
- реализация университетских программ, предполагающих общедоступность и привлекательность занятий физической культурой и спортом, активного отдыха для студентов, сотрудников и членов их семей, в т. ч. лиц с ограниченными возможностями здоровья, с использованием инфраструктуры ИвГУ;
- целенаправленная деятельность по формированию у обучающихся системы традиционных ценностей и качеств, необходимых для адаптации их к жизни в обществе и работе в коллективе;
- развитие и поддержка студенческих инициатив;
- создание условий для возникновения и поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- вовлечение коллектива в обсуждение стратегических вопросов развития университета;
- усиление конструктивного взаимодействия с региональной властью, бизнесом и местными сообществами и системное взаимодействие с работодателями, в т.ч. по направлениям ресурсной поддержки инициатив ИвГУ;
- расширение участия ИвГУ в социальной жизни, в развитии местных сообществ, городской и региональной среды;



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

- продвижение ИвГУ как коммуникационной площадки для различных мероприятий регионального, федерального и международного уровней;
- повышение эффективности работы с общественностью, формирование привлекательного образа университета;
- развитие социокультурной среды, сохранение, изучение и пропаганда историко-культурного наследия и местных традиций;
- активная работа по развитию лучших традиций ИвГУ, созданию новых мероприятий и проектов, направленных на воспитание уважения к истории университета, его выдающимся ученым и преподавателям, укрепление внутрикорпоративной культуры и этики.

Основные целевые индикаторы:

- 1) не менее 10 % выпускников трудоустраиваются на основе договора о целевом обучении;
- 2) к 2027 году внедрена система мониторинга трудоустройства выпускников ИвГУ, учитывающая удовлетворенность работодателей качеством их подготовки;
- 3) реализация ежегодно не менее 5 молодежных проектов (мероприятий) по различным направлениям студенческих инициатив;
- 4) ежегодно на базе ИвГУ проведено не менее 40 мероприятий регионального, федерального и международного масштаба.

9. Политика в области развития Шуйского филиала

Цель – воспроизводство научно-педагогических кадров для развития малых городов и территорий.

Ключевые направления (задачи):

- обеспечение условий для формирования у обучающихся необходимых компетенций для осуществления будущей педагогической деятельности;
- развитие навыков, необходимых для профессиональной продуктивности, рефлексивной практики и проектно-исследовательской деятельности педагога;
- психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогических классов, развитие целевого обучения;
- интенсификация исследований малых городов Ивановской области, позиционирование Шуйского филиала как центра городских и региональных исследований;
- создание в филиале комфортной социокультурной, информационно-коммуникационной, образовательной и научной среды, обеспечивающей подготовку кадров, конкурентоспособных на рынке труда.

Основные целевые индикаторы:

- 1) к 2027 году рост договоров на целевое обучение по образовательным программам педагогических направлений подготовки не менее чем на 20%;
- 2) к 2027 году не менее чем 85% преподавателей и сотрудников филиала удовлетворены различными параметрами деятельности образовательной организации;
- 3) к 2027 оптимизированы процессы управления финансово-хозяйственной деятельности между ИвГУ и Шуйским филиалом.



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА

10. МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИТИКА

Цель – укрепление позиций ИвГУ как центра качественной подготовки специалистов для зарубежных стран.

Ключевые направления (задачи):

- развитие и диверсификация партнерств с дружественными зарубежными образовательными и научными организациями;
- акселерация международной мобильности обучающихся и сотрудников ИвГУ;
- расширение объемов экспорта образовательных услуг;
- распространению информации о научных проектах университета, вовлечение в них зарубежных университетов и ученых дружественных стран;
- укрепление сотрудничества с посольствами стран ближнего и дальнего зарубежья в России, «русскими домами» за рубежом;
- участие ИвГУ в международных имиджевых мероприятиях, выставках и конгрессах.

Основные целевые индикаторы:

- 1) доля иностранных граждан в общей численности обучающихся не менее 15% к 2028 году;
- 2) проводится не менее двух ежегодных мероприятий по каждому международному партнерству;
- 3) реализуется не менее двух школ по обмену с иностранными организациями ежегодно;
- 4) к 2027 году ежегодно осуществляется перевод на иностранные языки ключевых мероприятий университета, научных достижений и планируемых к реализации проектов;
- 5) Университет участвует ежегодно в не менее чем одной образовательной выставке за рубежом.

Проведенные структурные преобразования ИвГУ в 2020–2025 гг. во многом предопределяют его дальнейшее развитие. Перед университетом стоят новые задачи, и в их решении значим вклад каждого сотрудника и студента. Успех ИвГУ во многом базируется на воле его коллектива к созиданию, развитию, достижению поставленных целей. Это работа на благо региона и страны, представляющая собой единство образовательной, научно-исследовательской и социальной деятельности, которую мы в нашем университете выполняем ежедневно.