

Согласовано

Председатель первичной организации профсоюза

*Г. Смирнов*

11.02.2013



*В.И. Егоров*

02.2013

### Приложение 5. Актуальные показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат профессорско-преподавательскому составу ИвГУ.

В соответствии с рекомендациями Минобрнауки РФ согласовать заключение дополнительных соглашений к условиям трудового договора с преподавателями ИвГУ, направленные на создание условий для стимулирования их труда в соответствии с критериями эффективности, разработанными учредителем.

**Включить в обязанности преподавателя:**

- 1.1. Организовать и проводить учебную, воспитательную и учебно-методическую работу по преподаваемым дисциплинам, обеспечить выполнение обязанностей по занимаемой должности с соблюдением установленных законодательством об образовании и уставом ИвГУ требований.
- 1.2. Создать условия для формирования у обучающихся компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной (педагогической) деятельности.
- 1.3. Организовать взаимодействие с научно-педагогическими работниками кафедр (структурных подразделений), преподающих дисциплины, профильные для будущей профессиональной педагогической деятельности обучающихся, а также со структурными подразделениями ИвГУ, проводящими мониторинг трудоустройства выпускников.
- 1.4. Разрабатывать рабочие программы по преподаваемым дисциплинам, иные надлежащие учебно-методические материалы.
- 1.5. Лично контролировать подготовку обучающихся к профессиональной (педагогической) деятельности.

**Критерии для оценки результатов работы Преподавателя по условиям 1.1-1.5:**

- а) общее количество выпускников, приступивших после обучения в ИвГУ к профессиональной (педагогической) работе;
- б) соотношение количества выпускников, приступивших к профессиональной работе, к общему количеству выпускников, получивших квалификацию для профессиональной работы;
- в) критерии «а» и «б», по отношению к выпускникам, лично курируемым Преподавателем;
- г) критерии «а,б,в» по отношению к иным лицам, получающим дополнительное профессиональное образование либо повышающим квалификацию

**1.6. Принимать участие:**

- в профессиональной ориентации школьников, отбор из их числа обучающихся для будущей (педагогической) работы;
- в наборе учебных групп с целью проведения обучения по программам дополнительного образования и повышения квалификации для действующих педагогов образовательных учреждений;

КОПИЯ ВЕРНА

*Смирнов*  
ЗАМ. ГЛ. БУХ.  
СТАРКОВА В.Е.



- в наборе учебных групп из иных лиц, желающих получить педагогическое образование (повысить квалификацию).

1.7. Оказывать научно- методическую поддержку в реализации учебного процесса в структурных подразделениях ИвГУ при компетентностном подходе к образованию.

1.8. Оценивать качество образования, единых подходов и механизмов к оценке подготовки выпускников в структурных подразделениях ИвГУ, в том числе по программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры.

1.9. Внедрять в учебный процесс в структурных подразделениях ИвГУ образовательных технологий, основанных на активных и интерактивных формах обучения.

Критериями для оценки результатов работы Преподавателя по условию 1.6-1.9 являются:

а) количество обучающихся, привлеченных Преподавателем для обучения по договорам на оказание платных образовательных услуг, указавших на Преподавателя как на лицо, благодаря которому они приняли решение заключить договоры, в том числе из России, стран СНГ и стран дальнего зарубежья;

б) объём средств, привлеченных по договорам с лицами, указанными в п. «а»;

в) количество обучающихся, поступивших на обучение в ИвГУ - членов сборной России по учебным дисциплинам; победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников;

г) в случае наличия государственного задания - то же по п. «а-в»;

д) способность структурного подразделения ИвГУ выполнить учебно- воспитательные задачи в пределах установленного соотношения обучающихся и преподавателей;

е) соотношение количества выпускников, поступивших на работу по специальности, к общему количеству обучающихся

1.10. Организовывать, руководить научно- исследовательской работой обучающихся, лично вести научно- исследовательскую работу по профилю кафедры.

Критериями для оценки результатов работы Преподавателя по п.1.10 являются:

а) сумма денежных средств, поступивших в бухгалтерию ИвГУ в оплату за НИОКР, выполненных как Преподавателем, так и обучающимся, работой которых он руководит;

б) цитирование Преподавателя, зафиксированное в Web of Science, Scopus, Российском индексе научного цитирования (РИНЦ);

в) количество публикаций в указанных изданиях (ресурсах);

г) количество лицензионных соглашений на использование объектов интеллектуальной собственности (далее- ИС), чьим автором является Преподаватель, а правообладателем- ИвГУ, заключенных от имени ИвГУ;

д) денежные средства, поступившие в кассу (на лицевой счёт) ИвГУ от управления объектами ИС, чьим автором является Преподаватель.

2. Соблюдать правила внутреннего распорядка и индивидуальный план работы.

3. Своевременно оповещать администрацию вуза (факультета, филиала, кафедры) о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную договором и расписанием учебных занятий работу.

4. Обеспечить беспрепятственный доступ представителей администрации ИвГУ, декана факультета, руководителя структурного подразделения на любые проводимые им занятия либо мероприятия с целью контроля за их качеством.

5. Бережно относиться к имуществу и энергоресурсам ИвГУ, не допускать использования имущества и энергоресурсов ИвГУ в интересах третьих лиц без согласования с администрацией ИвГУ.

6. Контролировать соблюдение обучающимися правил охраны труда и пожарной безопасности.

7. Поддерживать доброжелательные рабочие отношения с коллегами и администрацией ИвГУ.



8. Не разглашать, не собирать, не хранить и не распространять персональные данные работников и обучающихся без их письменного согласия.

9. Самостоятельно знакомиться с локальными нормативными актами, опубликованными ИвГУ на официальном сайте.

Критериями для оценки результатов работы с учетом критериев 2-9 являются отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний руководителя в связи с их ненадлежащим исполнением.

**10. Преподаватель имеет трудовые права, установленные законодательством, а также вправе:**

**10.1.** Выбирать методы и средства обучения и воспитания, наиболее полно обеспечивающих соответствие результатов работы предусмотренных настоящим договором, в том числе, но не исключительно:

- пропаганда социально- гуманитарных знаний среди населения;
- пропаганда целесообразности получения дополнительного профессионального образования, свидетельств о повышении квалификации среди работников высшей школы, иных образовательных учреждений;
- участие в конкурсах проектов, в том числе с целью получения грантов;
- профессиональная ориентация школьников;
- проверка и контроль за исполнением домашних заданий обучающихся.

Установление учебной нагрузки производится с учётом её предельного размера, а также актуальными потребностями ИвГУ.

**10.2.** Пользоваться оборудованием, лабораториями и источниками информации в порядке, установленном в ИвГУ.

**10.3.** Преподаватель вправе координировать и объединять свои усилия с преподавателями и другими работниками ИвГУ, образуя временные творческие коллективы, комиссии, партнёрства без образования юридического лица. Выплаты стимулирующего характера распределяются в этом случае с учётом фактического вклада участников, отражённого в соглашении между ними.

Сотрудничество Преподавателя с работниками иных организаций осуществляется на основании соглашения между ИвГУ и соответствующей организацией.