

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

153025, г. Иваново, ул. Ермака, 39

П Р И К А З

«19» сентября 2025 г.

№ 3/200

Иваново

Г
Об утверждении Положения о
присвоении работнику ИвГУ
статуса молодого преподавателя-
исследователя

7

На основании решения ученого совета (протокол от 19 сентября 2025 г.
№ 1) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить и ввести в действие со дня подписания настоящего приказа Положение о присвоении работнику ИвГУ статуса молодого преподавателя-исследователя (далее – Положение) согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа и соблюдения Положения возложить на проректора по исследовательской и проектной деятельности Смирнову И. Н.

Ректор

А. А. Малыгин



Ивановский государственный университет
Положение о присвоении работнику ИвГУ статуса молодого
преподавателя-исследователя

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ИвГУ
от 19 сентября 2025 г. № 3/200

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИСВОЕНИИ РАБОТНИКУ ИВГУ СТАТУСА МОЛОДОГО
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

Иваново, 2025



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о присвоении работнику ИвГУ статуса молодого преподавателя-исследователя (далее – Положение) определяет условия и порядок присвоения работнику статуса молодого преподавателя-исследователя в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ивановский государственный университет» (далее – университет, ИвГУ).

1.2. Присвоение статуса молодого преподавателя-исследователя в ИвГУ вводится как мера поддержки молодых и талантливых сотрудников университета с целью повышения уровня научных исследований и воспроизводства научно-педагогических кадров.

1.3. В Положении используются следующие термины и определения:

молодые преподаватели – работники университета из числа профессорско-преподавательского состава, работающие в должности преподавателя или старшего преподавателя, находящиеся в возрасте до 39 лет включительно, не имеющие ученой степени и/или ученого звания;

критерии эффективности работы молодых преподавателей – установленные показатели достижений в учебной, методической, научно-исследовательской, организационной, воспитательной и профориентационной работе, а также повышение квалификации.

1.4. Положение разработано в целях обеспечения исполнения Программы развития университета на период 2023-2032 гг., утвержденной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации 28.12.2023 г.

2. ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ СТАТУСА МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ РАБОТНИКУ ИВГУ

2.1. Статус молодого преподавателя-исследователя присваивается на следующий календарный год по итогам выполнения эффективного контракта.

2.2. Для присвоения статуса молодого преподавателя-исследователя работнику из числа профессорско-преподавательского состава необходимо отвечать следующим требованиям:

находиться в возрасте не более 39 лет включительно на дату присвоения статуса;

иметь стаж непрерывной работы в ИвГУ – не менее 3 лет;

выполнить обязательные показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава ИвГУ за отчетный период;



выполнить не менее трех показателей эффективности деятельности для выплат стимулирующего характера, в том числе иметь не менее одной публикации в изданиях, рекомендованных ВАК за отчетный период.

2.3. Решение о присвоении работнику статуса молодого преподавателя-исследователя принимается рабочей группой по сбору, анализу и оценке выполнения показателей эффективности деятельности по видам работ в соответствии с условиями трудовых договоров, сформированной распоряжением ректора на текущий год.

2.4. На основании решения рабочей группы готовится приказ ректора о присвоении работнику статуса молодого преподавателя-исследователя, а кадрово-правовое управление готовит дополнительное соглашение к трудовому договору с молодым преподавателем на следующий календарный год об установлении ежемесячной стимулирующей выплаты.

2.5. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты устанавливается ежегодно приказом ректора с учетом объема средств, выделенных на указанные цели.

2.6. Молодой преподаватель несет персональную ответственность за предоставление недостоверных сведений относительно исполнения им показателей эффективности.

2.7. Действие статуса молодого преподавателя-исследователя может быть прекращено досрочно в случае несоблюдения кодекса служебной этики и профессионального поведения педагогических работников ИвГУ.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора. Положение вступает в силу с момента его утверждения.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в порядке, аналогичном его принятию.