



**ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА**

кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ивановский государственный университет»

**СОРОКИНА
Никиты Дмитриевича**

Иваново, 2025

Преамбула

Ивановский государственный университет фактически является опорным для экономики региона вузом Ивановской области – широкопрофильным классическим университетом, реализующим многоуровневую подготовку и переподготовку кадров по большому перечню направлений, а также выполняющим научные исследования, как по региональным, так и федеральным программам, обеспечивающим инновационное развитие экономики региона и Российской Федерации. Помимо подготовки специалистов с фундаментальным образованием отдельной задачей ИвГУ как системообразующего регионального университета является сохранение и преумножение традиционных российских духовно-нравственных, культурных и научных ценностей.

Миссия Университета, служащего интересам личности, региона и государства, состоит в развитии ИвГУ как центра интеллектуального, профессионального, социокультурного совершенствования личности в интересах динамического развития региона и его позиционирования на внешних рынках. Девиз Университета – «*Pro Patria et beneficio*» («На благо Отечеству») – отражает миссию Университета. Сохранение и преумножение исторических традиций, а также адекватные отклики на новые вызовы времени в интересах Российской Федерации являются доминантой деятельности Университета на современном этапе развития.

Настоящая программа содержит предложения по реализации программы развития Ивановского государственного университета до 2031 годав части образовательной, молодежной, международной политик; политики в области научно-исследовательской, проектной и инновационной деятельности; политики по развитию человеческого капитала, а также по развитию инфраструктуры; цифровой трансформации и развития Шуйского филиала ИвГУ.

Основные вызовы

1. Негативная демографическая ситуация в стране и регионе, влекущая в перспективе к снижению числа абитуриентов.
2. Снижение среднего общеобразовательного уровня выпускников школ, отток наиболее подготовленных в столичные вузы;
3. Хорошая транспортная связанность Иваново с Москвой и Нижним Новгородом, что усиливает межрегиональные миграционные процессы, (*оставим так, как есть*);
4. Диспропорции и кризисные явления в экономике страны и региона, снижающие уровень платежеспособности населения;
5. Дисбаланс в выделении контрольных цифр приема между естественными, техническими и гуманитарными науками (оставим так. Брал именно классификацию наук); многолетнее отсутствие КЦП на некогда самых популярных образовательных программах – экономике и юриспруденции;
6. Хроническая «недофинансированность» региональных вузов, особенно негативно отражающаяся на ИвГУ по причине реализации Университетом специальностей и направлений подготовки, преимущественно относящихся к стоимостной группе №1;
7. Недостаточно эффективно работающий механизм целевого набора абитуриентов;
8. Отсутствие у ИвГУ значимых индустриальных партнеров по причине структурных особенностей региональной экономики;
9. Незаинтересованность представителей бизнес-сообщества в инвестициях в образовательный процесс: целевое обучение; подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров; совместную реализацию образовательных программ;
10. Ситуация высокой конкуренции среди вузов, расположенных в регионе;
11. Дублирование многими вузами региона программ подготовки специалистов;
12. Распространение технологий искусственного интеллекта, снижающих личную интеллектуальную вовлеченность обучающихся в образовательный и научно-исследовательский процесс;
13. Распространение технологий дистанционного обучения, появившихся в период распространения инфекции COVID-19 и разрушающих традиционную модель классического вузовского образования;

14. Уменьшение потока абитуриентов из зарубежных стран; снижение входного уровня подготовки таких абитуриентов.

Динамика в период 2020-2025 гг. и текущее состояние

В период с 2020 по 2025 гг. управленческой команде ИвГУ удалось решить ряд важных задач и застарелых (думаю, это слово точно отражает характер этих проблем) проблем: ликвидирована кредиторская задолженность, проведена оптимизация системы управления вузом, произошел отказ от неиспользуемых зданий и земельных участков, проведены ремонтные работы в используемых учебных корпусах и общежитиях, перенастроена система воспитательной деятельности. Вместе с тем, новые вызовы требуют новых, немедленных и адекватных ответов.

Согласно исследованию «Национальный рейтинг университетов», проводимому Информационной группой «Интерфакс», Ивановский государственный университет в 2025 году занял 151-152 место из 389 возможных, то есть вуз находится в середине рейтинга. Лучшие показатели ИвГУ демонстрирует в субрейтингах «Социальная среда» и «Исследования» – 67 и 89-90 места соответственно; находится в середине рейтинга по показателю «Инновации/предпринимательство» (137-138 место); ниже основной позиции в сводном рейтинге по показателям «Сотрудничество» (219-220 место) и «Бренд» (221-223 место). Худшие показатели Университет демонстрирует в субрейтинге «Образование», занимая лишь 315-316 место. Таким образом, опираясь на данные рейтинга «Интерфакс», первоочередные организационные мероприятия должны быть предприняты в отношении образовательной деятельности ИвГУ, развития сотрудничества вуза с академическими организациями, бизнесом и органами госуправления, а также в сфере повышения узнаваемости и репутации Университета.

Анализ динамики основных показателей деятельности ИвГУ в 2020-2024 гг. (без учета Шуйского филиала ИвГУ) также свидетельствует о необходимости реагирования на вновь появляющиеся вызовы:

Наименование показателя	2020	2024
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	66,5	66,3
Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	4,39	4,28

Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР	673,5	682,4
Удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР образовательной организации (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	88,71	81,5
Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел	3302	2875
Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет	21,28	21,23
Доля иностранных студентов в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры	13,72	7,62
Места в рамках контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура)	524	410

Представленные в таблице показатели демонстрируют снижение численности контингента обучающихся примерно на 15%, происходящее, в том числе, по причине почти двукратного уменьшения доли иностранных студентов. Особую обеспокоенность вызывает снижение КЦП, что, в свою очередь, влечет за собой снижение и собственных доходов Университета.

Принимая во внимание представленные выше вызовы и дефициты, уместно предложить следующие ответы на них в преломлении каждого типа политик, указанных в Программе развития Ивановского государственного университета.

Образовательная политика

1. Открытие в Ивановском государственном университете нового уровня – среднего профессионального образования – по укрупненной группе специальностей 44.00.00 Образование и педагогические науки. Получение контрольных цифр приема от Департамента образования и науки Ивановской области.

Целевые показатели: 2028 год – открытие Педагогического колледжа ИвГУ, старт приемной кампании; 2031 год – обучение осуществляется по программам 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования; в колледже обучается не менее 400 студентов.

2. Открытие новых образовательных программ, востребованных на рынке труда, в первую очередь в сфере государственного и муниципального управления, информационных технологий, биоинженерии; получение КЦП по новым образовательным программам.

Целевой показатель: к 2031 году открыто не менее 7 новых образовательных программ (бакалавриат, магистратура).

3. Создание на базе крупнейших школ г. Иваново сети «Университетских лицеев ИвГУ» – профильных 10-11 классов, преподавание в которых будет вестись силами ППС Университета (фокус на углубленной подготовке к сдаче профильных ЕГЭ, проектной деятельности школьников, профориентации для поступающих в ИвГУ).

Целевой показатель: к 2031 году на базе не менее 5 школ создано не менее 10 профильных лицейских классов.

4. Установление устойчивого партнерства с региональными отраслевыми компаниями-лидерами; вовлечение индустриальных партнеров в процесс обучения, прохождения практик на их площадках, оказание партнерами Университету спонсорской поддержки.

Целевой показатель: к 2031 году каждая образовательная программа уровней «бакалавриат» и «специалитет» имеет индустриального партнера.

5. Выстраивание образовательной политики в соответствии с запросом региональной экономики, в том числе, посредством механизма целевого обучения.

Целевой показатель: к 2031 году – не менее 15% студентов обучаются по договорам о целевом обучении.

6. Создание в Университете «Центра развития одаренности» – центра дополнительного образования для детей в возрасте от 10 до 17 лет. В фокусе внимания – языковые программы, программы по робототехнике, подготовка к сдаче ЕГЭ.

Целевой показатель: к 2031 году не менее 200 детей обучается по программам дополнительного образования; доход от реализации программ составляет не менее 10 млн. руб.

Политика в области научно-исследовательской, проектной и инновационной деятельности

1. Поддержка ведущих ученых университета в получении грантового финансирования на проведение исследований по линии РНФ. Проведение исследований по заказу индустриальных партнеров.

Целевой показатель: к 2031 году удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах составляет не менее 10%

2. Создание на базе ИвГУ диссертационных советов по философии, педагогике, филологии.

Целевой показатель: к 2031 году в Университете функционирует 3 новых диссертационных совета.

3. Выявление и поддержка наиболее талантливых молодых исследователей, развитие студенческой науки с целью формирования кадрового резерва молодых сотрудников и воспроизведения научных и педагогических кадров.

Целевой показатель: к 2031 году доля ППС возрастной категории моложе 40 лет составляет 25%.

4. Модернизация базы научного и лабораторного оборудования для проведения исследований и подготовки молодых ученых.

Целевой показатель: к 2031 году на приобретение научного и лабораторного оборудования потрачено не менее 50 млн. руб.

5. Вхождение в программу стратегического академического лидерства «Приоритет 2031» в случае достижения Университетом входных параметров.

Целевой показатель: к 2031 году Университет является участником программы «Приоритет 2031».

Молодежная политика

1. Создание системы мер материальной и нематериальной поддержки студенческих семей и студентов-родителей (финансовая поддержка, медицинские консультации, комнаты матери и ребенка, индивидуальные учебные планы).

Целевой показатель: к 2026 году каждая студенческая семья и студенты-родители получают целевую поддержку.

2. Открытие в Университете «ДоброЦентра», основным фокусом деятельности которого является оказание помощи участникам СВО и их родственникам.

Целевой показатель: к 2028 году «ДоброЦентр» открыт, активисты «ДоброЦентра» выполняют не менее 70 запросов на оказание помощи.

3. Расширение реализации проекта «Обучение служением» на все образовательные программы уровня «бакалавриат» и «специалитет».

Целевой показатель: к 2027 году студенты всех реализуемых программы уровня «бакалавриат» и «специалитет» включены в проект

«Обучение служением»; студентами ежегодно выполняется не менее 50 социальных заказов.

4. Проведение на базе ИвГУ «Университетских смен».

Целевой показатель: к сентябрю 2027 году в рамках «Университетских смен» ИвГУ посетило не менее 50 школьников; к 2031 году нарастающим итогом – не менее 300 школьников.

5. Повышение квалификации преподавателей Университета, участвующих в реализации молодежной политики, через программы «Голос поколения. Преподаватели» и «Клуб создателей смыслов».

Целевой показатель: к 2028 году не менее 50% ППС повысили квалификацию в рамках реализации программ «Голос поколения. Преподаватели» и «Клуб создателей смыслов».

6. Создание системы поддержки талантливых спортсменов через назначение именных стипендий, оплату участия в соревнованиях и сборах, проведение открытых чемпионатов по видам спорта.

Целевой показатель: к 2031 году ИвГУ занимает 1 место в общекомандном зачете по итогам межвузовской спартакиады Ивановской области.

7. Внедрение проекта инициативного студенческого бюджетирования.

Целевой показатель: к 2026 году и далее ежегодно не менее 3 студенческих проектов поддержано на общую сумму 500 тыс. руб.

8. Создание студенческого телевидения ИвГУ при поддержке ГТРК «Ивтлерадио» и ТК «Барс».

Целевой показатель: к 2026 году создано студенческое телевидение ИвГУ; к 2027 году оборудована телестудия; к 2031 году студенческое телевидение производит не менее 2 часов эфирного контента в неделю, часть из которого транслируется на региональных телевизионных каналах.

9. Создание «Студенческого МФЦ», оказывающего услуги по выдаче справок и дубликатов документов, а также оказанию консультативной поддержки студенческим семьям.

Целевой показатель: к 2028 году создан и функционирует «Студенческий МФЦ».

Международная политика

1. Работа с иностранными обучающимися:

1.1. Увеличение численности хорошо подготовленных иностранных студентов за счет увеличения приема на дополнительные общеобразовательные программы, обеспечивающие подготовку иностранных

граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке (далее - «подфак») и последующего поступления таких обучающихся на программы бакалавриата и магистратуры.

Целевой показатель: к 2026 году – не менее 100 иностранных граждан обучаются на «подфаке»; к 2031 году не менее 800 иностранных граждан обучаются в ИвГУ на основных образовательных программах.

1.2. Реализация программы «Мировые политические процессы» по направлению подготовки 41.03.05 Международные отношения на английском языке.

Целевой показатель: к 2028 году программа реализуется на английском языке, не программе обучается не менее 30 иностранных студентов.

1.3. Создание в Университете «Дома международной дружбы» – пространства, где иностранные студенты могут получить юридическую консультацию по вопросам законодательства, организовать и провести мероприятие, встретиться с другими иностранными студентами, обучающимися в вузах Ивановской области.

Целевой показатель: к 2028 году создан и функционирует «Дом международной дружбы».

2. Работа с зарубежными партнерами:

2.1. Увеличение числа зарубежных организаций-партнеров из дружественных стран (в первую очередь – из КНР, Индии, стран Балканского полуострова).

Целевой показатель: к 2031 году – не менее 30 зарубежных организаций-партнеров.

2.2. Реализация программ двойных дипломов.

Целевой показатель: к 2031 году – не менее 1 программы уровня «бакалавриат» и не менее 1 программы уровня «магистратура».

2.3. Создание «Международной ассоциации выпускников ИвГУ» из числа наиболее авторитетных иностранных граждан, обучавшихся в Университете.

Целевой показатель: к 2031 году создана Ассоциация, имеющая в своем составе не менее 30 активно работающих членов.

Политика по развитию человеческого капитала

1. Повышение уровня доступности качественного медицинского обслуживания для преподавателей и сотрудников ИвГУ через возможность вступления в программу добровольного медицинского страхования, 50% стоимости которой покрывается из средств Университета.

Целевой показатель: к 2031 году все сотрудники ИвГУ имеют возможность присоединения к программе ДМС.

2. Повышение уровня доступности круглогодичного занятия физической культурой и спортом для преподавателей и сотрудников ИвГУ через проект корпоративных карт в фитнес-центры г. Иваново, 30% стоимости которых оплачивается из средств Университета.

Целевой показатель: к 2031 году все сотрудники ИвГУ имеют возможность присоединения к корпоративной фитнес-программе.

Политика по развитию инфраструктуры и в области цифровой трансформации

1. Проведение капитального ремонта в учебном корпусе № 3 с последующим размещением в нем «Педагогического колледжа», «ДоброЦентра», «Дома международной дружбы», «Студенческого МФЦ».

Целевой показатель: к 2027 году – завершение ремонта, к 2028 году – начало полноценного функционирования на отремонтированной площадке «Педагогического колледжа», «ДоброЦентра», «Дома международной дружбы».

2. Создание в учебном корпусе № 1 группы кратковременного пребывания для детей студентов и сотрудников Университета. Присмотр за детьми осуществляют студенты, обучающиеся по программам укрупненной группы «Образование и педагогические науки».

Целевой показатель: к 2027 году группа кратковременного пребывания для детей создана и функционирует.

3. Создание телестудии студенческого телевидения ИвГУ.

Целевой показатель: к 2027 в учебном корпусе № 6 создана и оборудована телестудия.

4. Ремонт фасадов учебных корпусов № 1 и № 3.

Целевой показатель: к 2028 году фасады отремонтированы и оснащены ночной подсветкой.

5. Отказ от учебного корпуса № 8, его реализация через ПАО «ДОМ РФ».

Целевой показатель: к 2026 году отказ ИвГУ от прав на учебный корпус № 8, к 2028 его реализация через «ДОМ РФ».

6. Создание в каждом учебном корпусе и общежитии комфортных и общедоступных коворкинг-зон.

Целевой показатель: к 2028 году в каждом учебном корпусе и общежитии функционирует оборудованная удобной мебелью и техникой зона совместной деятельности студентов.

7. Цифровизация процессов управления Университетом через внедрение единой цифровой платформы, включающей интегрированные модули: кадры, финансы, делопроизводственная документация; транзит от бумажного документооборота к электронному; использование ЭЦП вместо физической подписи.

Целевой показатель: к 2027 году модули внедрены в управленческий процесс, к 2028 году не менее 80% документооборота переведено в электронный формат.

Система управления университетом

1. Упразднение юридического факультета. Включение кафедр ликвидированного факультета в состав института социально-экономических наук.

Целевой показатель: к 2027 году факультет упразднен.

2. Объединение кафедры зарубежной филологии с кафедрой иностранных языков; объединение кафедры всеобщей истории и международных отношений с кафедрой истории России; объединение кафедры экономики и предпринимательства с кафедрой финансов, бухгалтерского учета и банковского дела и с кафедрой менеджмента.

Целевой показатель: к 2027 году кафедры объединены.

Политика в области развития Шуйского филиала ИвГУ

1. Интеграция административно-управленческих процессов головной организации и филиала: создание единой бухгалтерии, контрактной и кадрово-правовой службы.

Целевой показатель: к 2027 году созданы единые административно-управленческие службы.