



**ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА ПЕРИОД ДО 2031 ГОДА**

кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ивановский государственный университет»

СОРОКИНА
Никиты Дмитриевича

Иваново, 2025

Преамбула

Ивановский государственный университет фактически является опорным для экономики региона вузом Ивановской области – широкопрофильным классическим университетом, реализующим многоуровневую подготовку и переподготовку кадров по большому перечню направлений, а также выполняющим научные исследования, как по региональным, так и федеральным программам, обеспечивающим инновационное развитие экономики региона и Российской Федерации. Помимо подготовки специалистов с фундаментальным образованием отдельной задачей ИвГУ как системообразующего регионального университета является сохранение и преумножение традиционных российских духовно-нравственных, культурных и научных ценностей.

Миссия Университета, служащего интересам личности, региона и государства, состоит в развитии ИвГУ как центра интеллектуального, профессионального, социокультурного совершенствования личности в интересах динамического развития региона и его позиционирования на внешних рынках. Девиз Университета – «Pro Patriaebeneficio» («На благо Отечеству») – отражает миссию Университета. Сохранение и преумножение исторических традиций, а также адекватные отклики на новые вызовы времени в интересах Российской Федерации являются доминантой деятельности Университета на современном этапе развития.

Настоящая программа содержит предложения по реализации программы развития Ивановского государственного университета до 2031 года в части образовательной, молодежной, международной политик; политики в области научно-исследовательской, проектной и инновационной деятельности; политики по развитию человеческого капитала, а также по развитию инфраструктуры; цифровой трансформации и развития Шуйского филиала ИвГУ.

Основные вызовы

1. Негативная демографическая ситуация в стране и регионе, влекущая в перспективе к снижению числа абитуриентов.
2. Снижение среднего общеобразовательного уровня выпускников школ, отток наиболее подготовленных в столичные вузы;
3. Хорошая транспортная связанность Иваново с Москвой и Нижним Новгородом, что усиливает межрегиональные миграционные процессы, *(оставим так, как есть)*;
4. Диспропорции и кризисные явления в экономике страны и региона, снижающие уровень платежеспособности населения;
5. Дисбаланс в выделении контрольных цифр приема между естественными, техническими и гуманитарными науками (оставим так. Брал именно классификацию наук); многолетнее отсутствие КЦП на некогда самых популярных образовательных программах – экономике и юриспруденции;
6. Хроническая «недофинансированность» региональных вузов, особенно негативно отражающаяся на ИвГУ по причине реализации Университетом специальностей и направлений подготовки, преимущественно относящихся к стоимостной группе №1;
7. Недостаточно эффективно работающий механизм целевого набора абитуриентов;
8. Отсутствие у ИвГУ значимых промышленных партнеров по причине структурных особенностей региональной экономики;
9. Незаинтересованность представителей бизнес-сообщества в инвестициях в образовательный процесс: целевое обучение; подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров; совместную реализацию образовательных программ;
10. Ситуация высокой конкуренции среди вузов, расположенных в регионе;
11. Дублирование многими вузами региона программ подготовки специалистов;
12. Распространение технологий искусственного интеллекта, снижающих личную интеллектуальную вовлеченность обучающихся в образовательный и научно-исследовательский процесс;
13. Распространение технологий дистанционного обучения, появившихся в период распространения инфекции COVID-19 и разрушающих традиционную модель классического вузовского образования;

14. Уменьшение потока абитуриентов из зарубежных стран; снижение входного уровня подготовки таких абитуриентов.

Динамика в период 2020-2025 гг. и текущее состояние

В период с 2020 по 2025 гг. управленческой команде ИвГУ удалось решить ряд важных задач и застарелых (думаю, это слово точно отражает характер этих проблем) проблем: ликвидирована кредиторская задолженность, проведена оптимизация системы управления вузом, произошел отказ от неиспользуемых зданий и земельных участков, проведены ремонтные работы в используемых учебных корпусах и общежитиях, перенастроена система воспитательной деятельности. Вместе с тем, новые вызовы требуют новых, немедленных и адекватных ответов.

Согласно исследованию «Национальный рейтинг университетов», проводимому Информационной группой «Интерфакс», Ивановский государственный университет в 2025 году занял 151-152 место из 389 возможных, то есть вуз находится в середине рейтинга. Лучшие показатели ИвГУ демонстрирует в субрейтингах «Социальная среда» и «Исследования» – 67 и 89-90 места соответственно; находится в середине рейтинга по показателю «Инновации/предпринимательство» (137-138 место); ниже основной позиции в сводном рейтинге по показателям «Сотрудничество» (219-220 место) и «Бренд» (221-223 место). Худшие показатели Университет демонстрирует в субрейтинге «Образование», занимая лишь 315-316 место. Таким образом, опираясь на данные рейтинга «Интерфакс», первоочередные организационные мероприятия должны быть предприняты в отношении образовательной деятельности ИвГУ, развития сотрудничества вуза с академическими организациями, бизнесом и органами госуправления, а также в сфере повышения узнаваемости и репутации Университета.

Анализ динамики основных показателей деятельности ИвГУ в 2020-2024 гг. (без учета Шуйского филиала ИвГУ) также свидетельствует о необходимости реагирования на вновь появляющиеся вызовы:

Наименование показателя	2020	2024
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	66,5	66,3
Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	4,39	4,28

Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	673,5	682,4
Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП образовательной организации (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	88,71	81,5
Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел	3302	2875
Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет	21,28	21,23
Доля иностранных студентов в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры	13,72	7,62
Места в рамках контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура)	524	410

Представленные в таблице показатели демонстрируют снижение численности контингента обучающихся примерно на 15%, происходящее, в том числе, по причине почти двукратного уменьшения доли иностранных студентов. Особую обеспокоенность вызывает снижение КЦП, что, в свою очередь, влечет за собой снижение и собственных доходов Университета.

Принимая во внимание представленные выше вызовы и дефициты, уместно предложить следующие ответы на них в преломлении каждого типа политик, указанных в Программе развития Ивановского государственного университета.

Образовательная политика

1. Открытие в Ивановском государственном университете нового уровня – среднего профессионального образования – по укрупненной группе специальностей 44.00.00 Образование и педагогические науки. Получение контрольных цифр приема от Департамента образования и науки Ивановской области.

Целевые показатели: 2028 год – открытие Педагогического колледжа ИвГУ, старт приемной кампании; 2031 год – обучение осуществляется по программам 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования; в колледже обучается не менее 400 студентов.

2. Открытие новых образовательных программ, востребованных на рынке труда, в первую очередь в сфере государственного и муниципального управления, информационных технологий, биоинженерии; получение КЦП по новым образовательным программам.

Целевой показатель: к 2031 году открыто не менее 7 новых образовательных программ (бакалавриат, магистратура).

3. Создание на базе крупнейших школ г. Иванова сети «Университетских лицеев ИвГУ» – профильных 10-11 классов, преподавание в которых будет вестись силами ППС Университета (фокус на углубленной подготовке к сдаче профильных ЕГЭ, проектной деятельности школьников, профориентации для поступающих в ИвГУ).

Целевой показатель: к 2031 году на базе не менее 5 школ создано не менее 10 профильных лицейских классов.

4. Установление устойчивого партнерства с региональными отраслевыми компаниями-лидерами; вовлечение индустриальных партнеров в процесс обучения, прохождения практик на их площадках, оказание партнерами Университету спонсорской поддержки.

Целевой показатель: к 2031 году каждая образовательная программа уровней «бакалавриат» и «специалитет» имеет индустриального партнера.

5. Выстраивание образовательной политики в соответствии с запросом региональной экономики, в том числе, посредством механизма целевого обучения.

Целевой показатель: к 2031 году – не менее 15% студентов обучаются по договорам о целевом обучении.

6. Создание в Университете «Центра развития одаренности» – центра дополнительного образования для детей в возрасте от 10 до 17 лет. В фокусе внимания – языковые программы, программы по робототехнике, подготовка к сдаче ЕГЭ.

Целевой показатель: к 2031 году не менее 200 детей обучается по программам дополнительного образования; доход от реализации программ составляет не менее 10 млн. руб.

Политика в области научно-исследовательской, проектной и инновационной деятельности

1. Поддержка ведущих ученых университета в получении грантового финансирования на проведение исследований по линии РНФ. Проведение исследований по заказу индустриальных партнеров.

Целевой показатель: к 2031 году удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах составляет не менее 10%

2. Создание на базе ИвГУ диссертационных советов по философии, педагогике, филологии.

Целевой показатель: к 2031 году в Университете функционирует 3 новых диссертационных совета.

3. Выявление и поддержка наиболее талантливых молодых исследователей, развитие студенческой науки с целью формирования кадрового резерва молодых сотрудников и воспроизводства научных и педагогических кадров.

Целевой показатель: к 2031 году доля ППС возрастной категории моложе 40 лет составляет 25%.

4. Модернизация базы научного и лабораторного оборудования для проведения исследований и подготовки молодых ученых.

Целевой показатель: к 2031 году на приобретение научного и лабораторного оборудования потрачено не менее 50 млн. руб.

5. Вхождение в программу стратегического академического лидерства «Приоритет 2031» в случае достижения Университетом входных параметров.

Целевой показатель: к 2031 году Университет является участником программы «Приоритет 2031».

Молодежная политика

1. Создание системы мер материальной и нематериальной поддержки студенческих семей и студентов-родителей (финансовая поддержка, медицинские консультации, комнаты матери и ребенка, индивидуальные учебные планы).

Целевой показатель: к 2026 году каждая студенческая семья и студенты-родители получают целевую поддержку.

2. Открытие в Университете «ДоброЦентра», основным фокусом деятельности которого является оказание помощи участникам СВО и их родственникам.

Целевой показатель: к 2028 году «ДоброЦентр» открыт, активисты «ДоброЦентра» выполняют не менее 70 запросов на оказание помощи.

3. Расширение реализации проекта «Обучение служением» на все образовательные программы уровня «бакалавриат» и «специалитет».

Целевой показатель: к 2027 году студенты всех реализуемых программы уровня «бакалавриат» и «специалитет» включены в проект

«Обучение служением»; студентами ежегодно выполняется не менее 50 социальных заказов.

4. Проведение на базе ИвГУ «Университетских смен».

Целевой показатель: к сентябрю 2027 году в рамках «Университетских смен» ИвГУ посетило не менее 50 школьников; к 2031 году нарастающим итогом – не менее 300 школьников.

5. Повышение квалификации преподавателей Университета, участвующих в реализации молодежной политики, через программы «Голос поколения. Преподаватели» и «Клуб создателей смыслов».

Целевой показатель: к 2028 году не менее 50% ППС повысили квалификацию в рамках реализации программ «Голос поколения. Преподаватели» и «Клуб создателей смыслов».

6. Создание системы поддержки талантливых спортсменов через назначение именных стипендий, оплату участия в соревнованиях и сборах, проведение открытых чемпионатов по видам спорта.

Целевой показатель: к 2031 году ИвГУ занимает 1 место в общекомандном зачете по итогам межвузовской спартакиады Ивановской области.

7. Внедрение проекта инициативного студенческого бюджетирования.

Целевой показатель: к 2026 году и далее ежегодно не менее 3 студенческих проектов поддержано на общую сумму 500 тыс. руб.

8. Создание студенческого телевидения ИвГУ при поддержке ГТРК «Ивтелерадио» и ТК «Барс».

Целевой показатель: к 2026 году создано студенческое телевидение ИвГУ; к 2027 году оборудована телестудия; к 2031 году студенческое телевидение производит не менее 2 часов эфирного контента в неделю, часть из которого транслируется на региональных телевизионных каналах.

9. Создание «Студенческого МФЦ», оказывающего услуги по выдаче справок и дубликатов документов, а также оказанию консультативной поддержки студенческим семьям.

Целевой показатель: к 2028 году создан и функционирует «Студенческий МФЦ».

Международная политика

1. Работа с иностранными обучающимися:

1.1. Увеличение численности хорошо подготовленных иностранных студентов за счет увеличения приема на дополнительные общеобразовательные программы, обеспечивающие подготовку иностранных

граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке (далее - «подфак») и последующего поступления таких обучающихся на программы бакалавриата и магистратуры.

Целевой показатель: к 2026 году – не менее 100 иностранных граждан обучаются на «подфаке»; к 2031 году не менее 800 иностранных граждан обучаются в ИвГУ на основных образовательных программах.

1.2. Реализация программы «Мировые политические процессы» по направлению подготовки 41.03.05 Международные отношения на английском языке.

Целевой показатель: к 2028 году программа реализуется на английском языке, не программе обучается не менее 30 иностранных студентов.

1.3. Создание в Университете «Дома международной дружбы» – пространства, где иностранные студенты могут получить юридическую консультацию по вопросам законодательства, организовать и провести мероприятие, встретиться с другими иностранными студентами, обучающимися в вузах Ивановской области.

Целевой показатель: к 2028 году создан и функционирует «Дом международной дружбы».

2. Работа с зарубежными партнерами:

2.1. Увеличение числа зарубежных организаций-партнеров из дружественных стран (в первую очередь – из КНР, Индии, стран Балканского полуострова).

Целевой показатель: к 2031 году – не менее 30 зарубежных организаций-партнеров.

2.2. Реализация программ двойных дипломов.

Целевой показатель: к 2031 году – не менее 1 программы уровня «бакалавриат» и не менее 1 программы уровня «магистратура».

2.3. Создание «Международной ассоциации выпускников ИвГУ» из числа наиболее авторитетных иностранных граждан, обучавшихся в Университете.

Целевой показатель: к 2031 году создана Ассоциация, имеющая в своем составе не менее 30 активно работающих членов.

Политика по развитию человеческого капитала

1. Повышение уровня доступности качественного медицинского обслуживания для преподавателей и сотрудников ИвГУ через возможность вступления в программу добровольного медицинского страхования, 50% стоимости которой покрывается из средств Университета.

Целевой показатель: к 2031 году все сотрудники ИвГУ имеют возможность присоединения к программе ДМС.

2. Повышение уровня доступности круглогодичного занятия физической культурой и спортом для преподавателей и сотрудников ИвГУ через проект корпоративных карт в фитнес-центры г. Иваново, 30% стоимости которых оплачивается из средств Университета.

Целевой показатель: к 2031 году все сотрудники ИвГУ имеют возможность присоединения к корпоративной фитнес-программе.

Политика по развитию инфраструктуры и в области цифровой трансформации

1. Проведение капитального ремонта в учебном корпусе № 3 с последующим размещением в нем «Педагогического колледжа», «ДоброЦентра», «Дома международной дружбы», «Студенческого МФЦ».

Целевой показатель: к 2027 году –завершение ремонта, к 2028 году – начало полноценного функционирования на отремонтированной площадке «Педагогического колледжа», «ДоброЦентра», «Дома международной дружбы».

2. Создание в учебном корпусе № 1 группы кратковременного пребывания для детей студентов и сотрудников Университета. Присмотр за детьми осуществляют студенты, обучающиеся по программам укрупненной группы «Образование и педагогические науки».

Целевой показатель: к 2027 году группа кратковременного пребывания для детей создана и функционирует.

3. Создание телестудии студенческого телевидения ИвГУ.

Целевой показатель: к 2027в учебном корпусе № 6 создана и оборудована телестудия.

4. Ремонт фасадов учебных корпусов № 1 и № 3.

Целевой показатель: к 2028 году фасады отремонтированы и оснащены ночной подсветкой.

5. Отказ от учебного корпуса № 8, его реализация через ПАО «ДОМ РФ».

Целевой показатель: к 2026 году отказ ИвГУ от прав на учебный корпус № 8, к 2028 его реализация через «ДОМ РФ».

6. Создание в каждом учебном корпусе и общежитии комфортных и общедоступных коворкинг-зон.

Целевой показатель: к 2028 году в каждом учебном корпусе и общежитии функционирует оборудованная удобной мебелью и техникой зона совместной деятельности студентов.

7. Цифровизация процессов управления Университетом через внедрение единой цифровой платформы, включающей интегрированные модули: кадры, финансы, делопроизводственная документация; транзит от бумажного документооборота к электронному; использование ЭЦП вместо физической подписи.

Целевой показатель: к 2027 году модули внедрены в управленческий процесс, к 2028 году не менее 80% документооборота переведено в электронный формат.

Система управления университетом

1. Упразднение юридического факультета. Включение кафедр ликвидированного факультета в состав института социально-экономических наук.

Целевой показатель: к 2027 году факультет упразднен.

2. Объединение кафедры зарубежной филологии с кафедрой иностранных языков; объединение кафедры всеобщей истории и международных отношений с кафедрой истории России; объединение кафедры экономики и предпринимательства с кафедрой финансов, бухгалтерского учета и банковского дела и с кафедрой менеджмента.

Целевой показатель: к 2027 году кафедры объединены.

Политика в области развития Шуйского филиала ИвГУ

1. Интеграция административно-управленческих процессов головной организации и филиала: создание единой бухгалтерии, контрактной и кадрово-правовой службы.

Целевой показатель: к 2027 году созданы единые административно-управленческие службы.