



Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

**ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Кафедра менеджмента

ОДОБРЕНО:

Руководитель ОП

  
(подпись)

А. С. Лифшиц

« 13 » июня 20 18 г.

**Программа производственной практики,  
практики по получению профессиональных умений и опыта  
профессиональной деятельности (организационно-управленческой)**

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| Уровень высшего образования:                           | магистратура                         |
| Квалификация выпускника:                               | магистр                              |
| Направление подготовки:                                | 38.04.02 Менеджмент                  |
| Направленность (профиль)<br>образовательной программы: | Общий и стратегический менеджмент    |
| Тип образовательной программы:                         | программа академической магистратуры |



Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

---

### **1. Цели практики**

- получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности по осуществлению исследований в организационно-управленческой сфере деятельности, подготовке рациональных управленческих решений.

### **2. Вид, тип, формы, способы и основные базы проведения практики**

Вид практики – производственная.

Тип практики – производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Форма проведения практики – дискретная.

Способ проведения практики – стационарная, выездная.

Основные базы проведения практики:

Промышленные предприятия.

Предприятия агропромышленного комплекса.

Торговые предприятия.

Строительные предприятия.

Транспортные предприятия.

Предприятия связи.

Предприятия ресторанно-гостиничного бизнеса.

Организации сферы образования.

Организации сферы здравоохранения.

Кафедра менеджмента ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет».

### **3. Место практики в структуре ОП**

Производственная практика, практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (организационно-управленческая) находится в блоке Б 2 «Практики» в вариативной части образовательной программы 38.04.02 Менеджмент (Общий и стратегический менеджмент).

Освоение программы производственной практики базируется на знаниях и умениях, полученных при освоении образовательной программы по направлению бакалавриата 38.04.02 Менеджмент по таким дисциплинам как «Методологические основы проектирования процесса принятия решений», «Стратегическая конкурентоспособность / Оценка конкурентоспособности предприятия», «Стратегия и тактика развития персонала в организации», «Современный стратегический анализ».

Для прохождения практики обучающийся должен:

Знать:

- подходы и принципы моделирования процесса принятия управленческих решений);
- основные методы стратегического анализа;
- Условия использования методов стратегического анализа в конкретных условиях.
- теорию и методические основы стратегического управления развитием персонала,
- методы прогнозирования конкурентоспособности товара (услуги);
- стратегии обеспечения конкурентоспособности товара (услуги) и предприятия;

Уметь:

- проектировать процесс принятия решений проблемных ситуаций, возникающих на предприятиях и в организациях;
- Оценивать стратегическую ситуацию;
- разрабатывать корпоративную стратегию развития персонала;
- разрабатывать и обосновывать стратегические и тактические планы развития персонала;
- использовать информацию о конкурентах для формирования и реализации конкурентных преимуществ предприятия;



Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

Владеть:

- навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений.
- навыками оценки стратегической позиции организации
- навыками SWOT-анализа и выбора стратегии.
- навыками количественного и качественного анализа для принятия обоснованных экономических решений при разработке конкурентных стратегий.

Успешное прохождение практики будет способствовать готовности студентов к готовности студентов к прохождению производственной практики, преддипломной, и подготовке ВКР.

#### **4. Планируемые результаты обучения при прохождении практики**

##### **4.1. Компетенции, формированию которых способствует**

При прохождении практики формируются следующие компетенции в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки:

а) профессиональные (ПК):

ПК-4 — способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;

ПК-7 — способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада;

ПК-8 — способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9 — способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.

##### **4.2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с формируемыми компетенциями**

В результате прохождения практики обучающийся должен:

Знать:

— Особенности предприятия, базы практики: технологические, организационно-управленческие, коммуникационные, экономические, социально-психологические (ПК-8);

— Основные методы, используемые персоналом управления для принятия управленческих решений (ПК-4);

— Критерии оценки уровня управленческих решений (ПК-4);

— Основные характеристики уровня развития персонала организации (ПК-4);

— Критерии конкурентоспособности организации (ПК-4);

— Систему стратегического управления организацией (ПК-4).

Уметь:

— Обосновывать актуальность выбранной темы исследования ПК-8);

— Проводить самостоятельные исследования по разработанной программе ПК-9);

— Представлять результаты исследования в удобной для восприятия форме (ПК-7);

— Определять приоритеты при принятии управленческих решений (ПК-4);

— Определять приоритетные направления развития персонала организации (ПК-4);

— Определять конкурентные преимущества и конкурентные недостатки организации (ПК-4);

— Проводить стратегический анализ макросреды организации (ПК-4);

— Проводить стратегический анализ внешней и внутренней среды организации (ПК-4);

— Определять стратегические альтернативы развития организации (ПК-4);

— Осуществлять выбор стратегии развития организации (ПК-4).



Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

Владеть:

- Навыками профессиональных коммуникаций для сбора аналитической информации и апробации результатов исследования (ПК-4);
- Методами оценки рациональности принимаемых управленческих решений (ПК-4);
- Методами оценки уровня развития персонала организации (ПК-4);
- Методами оценки конкурентоспособности организации (ПК-4);
- Методами матричного стратегического позиционирования (ПК-4);
- Методами количественного SWOT-анализа (ПК-4).

### 5. Объем и содержание практики

Объем практики составляет 9 зачетных единиц (324 академических часов) по очной и очно-заочной формам обучения.

Продолжительность практики – 6 недель.

| № п/п | Разделы (этапы) практики      | Содержание практики по разделам (этапам)  | Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации |
|-------|-------------------------------|---|--|
| 1     | Подготовительный этап         | Организационное собрание.<br>Инструктаж по технике безопасности.<br>Экскурсия по организации  | Тест по технике безопасности   |
| 2     | Основной (аналитический) этап | Сбор, обработка и анализ полученной информации.<br>Выполнение заданий, в т.ч. индивидуальных, в соответствии с рабочим планом-графиком:<br>1. Общая характеристика организации (вид деятельности организации; история создания; современное состояние объекта; анализ факторов внешней и внутренней среды).<br>2. Принятие управленческих решений (технология принятия управленческих решений, характеристика проблемных ситуаций, требующих принятия управленческих решений).<br>3. Оценка конкурентоспособности организации (обоснованность использования в организации методов оценки конкурентоспособности продукции и конкурентоспособности предприятия, оценка конкурентоспособности одного из видов продукции предприятия).<br>4. Развитие персонала организации (программа профориентации и адаптации новых сотрудников на предприятии, работа с резервом на выдвижение, методы обучения управленческого и рабочего персонала, сила мотивации руководителей и | Собеседование по выполнению заданий, в т.ч. индивидуальных           |



Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

|   |                     |   |                 |
|---|---------------------|---|-----------------|
|   |                     | специалистов к обучению и профессионально-квалификационному продвижению).<br>5. Стратегия развития организации (стратегический анализ макросреды на основе PEST-анализа, стратегический анализ микросреды, используя матрицы стратегического позиционирования, стратегический анализ внутренней среды предприятия на основе сопоставления с конкурентами по элементам внутренней среды, текущая стратегия предприятия, количественная версия SWOT-анализа).<br>6. Индивидуальное задание по теме магистерской диссертации (разрабатывается научным руководителем) |                 |
| 3 | Заключительный этап | Составление и оформление отчетности по практике   | Зачет с оценкой |

**6. Характеристика форм отчетности и оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по практике**

По итогам практики составляется отчет.

В отчете студент должен отразить результат выполнения заданий и аналитическое заключение по каждому блоку практики.

К отчету о прохождении практики должны быть приложены документы предприятия и документы, составленные самим студентом при ее прохождении.

К отчету должна быть приложена характеристика руководителя практики от профильной организации.

Отчет по практике и все материалы о ее прохождении, а также характеристику студент должен предоставить на кафедру в сроки, установленные приказом о прохождении практики.

Система контроля включает: текущий контроль и промежуточную аттестацию по практике.

**Текущий контроль** осуществляется руководителем на консультациях: оценка сбора материалов, оценка первичного анализа, оценка первичных материалов проведенного исследования.

**Промежуточная аттестация** осуществляется в форме зачета с оценкой (4 семестр).

Знания, умения, навыки студента оцениваются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной программой.



Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

**Оценивание студента на зачете по практике**

| Оценка на зачете (стандартная) | Требования к знаниям   |
|--------------------------------|--|
| «отлично»                      | Оценка «отлично» выставляется студенту, если при прохождении практики (в то числе и при составлении отчета) он подтвердил глубокое и прочное усвоение программного материала по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; если показано умение тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляться с задачами, реально существующими на предприятиях, базах практики; осуществлять исследования, позволяющие принимать обоснованные управленческие решения; если обеспечено чёткое, соответствующее установленным требованиям оформление отчета о прохождении практики.   |
| «хорошо»                       | Оценка «хорошо» выставляется студенту, если при прохождении практики (в то числе и при составлении отчета) он подтвердил глубокое и прочное усвоение существенных теоретических положений по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; если показано умение обеспечивать связь теории с практикой, справляться с большинством соответствующего уровня задач, реально существующих на предприятиях, базах практики; ; осуществлять исследования, позволяющие принимать управленческие решения, не допуская значительных ошибок; если обеспечено соответствующее установленным требованиям оформление отчета о прохождении практики. |
| «удовлетворительно»            | Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если при прохождении практики (в то числе и при составлении отчета) он подтвердил усвоение основных теоретических положений по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; если показано понимание связи теории с практикой; осуществлять исследования, позволяющие принимать управленческие решения, не допуская принципиальных ошибок; если ошибки при оформлении отчета не препятствуют правильной оценке проделанной студентом работы и подтверждают готовность студента вести необходимую документационную деятельность на предприятии.                                       |
| «неудовлетворительно»          | Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не подтвердил усвоение основных теоретических положений по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; не проявил способность проводить исследования в организационно-управленческой сфере; не показал понимание связи теории с практикой; не доказал способность решать задачи и обосновывать принимаемые решения; не смог правильно оформить отчёт по практике   |

Характеристика оценочных средств в полном объеме представляется в Приложении 1 к программе практики.



## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

### Основная литература:

1. Родионова, Е.В. Стратегическое управление организациями : учебное пособие / Е.В. Родионова, А.Н. Рида, Л.С. Ширшова ; под общ. ред. Е.В. Родионовой ; Поволжский государственный технологический университет. - Йошкар-Ола : ПГТУ, 2015. - 272 с. : ил., схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8158-1500-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=437109>.
2. Стратегический менеджмент : учебник / П.А. Михненко, Т.А. Волкова, А.Л. Дрондин, А.В. Вегера ; под ред. П.А. Михненко. - Москва : Университет «Синергия», 2017. - 305 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4257-0277-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455434>.
3. Учитель, Ю.Г. Разработка управленческих решений / Ю.Г. Учитель, А.И. Терновой, К.И. Терновой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2015. – 383 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117136>
4. Шамалова, Е.В. Основы методологии принятия управленческих решений в организации / Е.В. Шамалова, М.И. Глухова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. – 95 с. : табл., схем., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493967>
5. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации / А.Р. Алавердов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Университет «Синергия», 2017. – 681 с. : ил., табл. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>
6. Лифшиц, Аркадий Семенович. Стратегия и тактика развития персонала в организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / А. С. Лифшиц; Иван. гос. ун-т. — Иваново : ИВГУ, 2013. — 112 с. — Электрон. версия печ. публикации. — Загл. с титул. экрана. — Локальный доступ в сети вуза. ISBN 978-5-7807-1055-4. — <URL:[http://lib.ivanovo.ac.ru/elib/dl/economics/ucheb/lifshic\\_2014\\_1.htm](http://lib.ivanovo.ac.ru/elib/dl/economics/ucheb/lifshic_2014_1.htm)
7. Царев, В.В. Оценка конкурентоспособности предприятий (организаций): Теория и методология : учебное пособие / В.В. Царев, А.А. Кантарович, В.В. Черныш. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 799 с. - (Magister). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01439-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117708>

### Дополнительная литература:

1. Куликов, Владимир Иванович. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие / В. И. Куликов ; Иван. гос. ун-т. — Иваново : ИВГУ, 2013. — 106 с. — Электрон. версия печ. публикации. — <URL:[http://lib.ivanovo.ac.ru/elib/dl/economics/ucheb/kulikov\\_2013.htm](http://lib.ivanovo.ac.ru/elib/dl/economics/ucheb/kulikov_2013.htm)>
2. Долгов, А.И. Стратегический менеджмент : учебное пособие / А.И. Долгов, Е.А. Прокопенко. - 4-е изд., стереотип. - Москва : Издательство «Флинта», 2016. - 278 с. - (Экономика и управление). - ISBN 978-5-9765-0146-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83145>.
3. Катаева, В.И. Методы принятия управленческих решений / В.И. Катаева, М.С. Козырев. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 196 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278872>
4. Козырев, М.С. Методы принятия управленческих решений / М.С. Козырев. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. – 158 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493936>





Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

5. Кафидов, В.В. Стимулирование потребности предпринимателей в развитии человеческого капитала / В.В. Кафидов ; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. – Москва : Издательский дом «Дело», 2013. – 191 с. : ил. – (Экономическая политика: между кризисом и модернизацией). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=442840>
6. Криворотов, В.В. Конкурентоспособность предприятий и производственных систем: учебное пособие / В.В. Криворотов, А.В. Калина, С.Е. Ерыпалов. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 351 с. : схем., табл., ил. - (Magister). - Библиогр.: с. 281-292. - ISBN 978-5-238-02697-8; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=426601>
7. Шапиро, С.А. Формирование конкурентоспособности работников организации / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, А.Б. Вешкурова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. – 225 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469685>

**Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**

1. Система электронной поддержки образовательного процесса «Мой университет» <https://uni.ivanovo.ac.ru>;
2. БИГ-Петербург. Публикации по менеджменту. <http://www.big.spb.ru>
3. Электронная библиотека Grebennikon. <http://www.grebennikon.ru>
4. HR-Portal. Организационная и корпоративная культура. <http://www.hr-portal.ru/pages/okk/kp.php>

**Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:**

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» // [www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru)
2. Электронная библиотека ИвГУ // <http://lib.ivanovo.ac.ru>
3. Электронный каталог НБ ИвГУ // <http://lib.ivanovo.ac.ru/index.php/ek>
4. СПС КонсультантПлюс URL: <http://www.consultant.ru/>.
5. Единая межведомственная информационно-статистическая система <https://www.fedstat.ru/>
6. База данных по теориям и моделям менеджмента // [https://www.12manage.com/index\\_ru.html](https://www.12manage.com/index_ru.html)
7. Корпоративный менеджмент: финансы, бизнес-планы, управление компаний // <https://www.cfin.ru>
8. Проверка и анализ российских юридических лиц и предпринимателей // <https://www.rusprofile.ru/>
9. Русское общество по управлению рисками // <http://rrms.ru/about/>
10. Информационно-управленческий «Портал «У»: электронная библиотека статей, учебников, пособий и монографий по менеджменту и экономике // <https://port-u.ru>
11. Интернет-сообщество менеджеров России // <https://www.e-xecutive.ru/management>
12. Федеральный образовательный портал по экономике, социологии, менеджменту // <http://ecsocman.hse.ru/>
13. База данных с текстами ведущих европейских и американских периодических изданий // <https://www.jstor.org/>
14. Глобальный издатель, связывающий исследования и практику бизнеса и управления // <https://www.emerald.com/insight/>

Программное обеспечение: операционная система Microsoft Windows, Internet Explorer, Microsoft Defender, Adobe Acrobat Reader, КонсультантПлюс.





Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

---

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Учебные аудитории:

- для проведения занятий лекционного типа с комплектом специализированной учебной мебели и техническими средствами обучения, служащими для предоставления учебной информации большой аудитории;
- для проведения занятий семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации с комплектом специализированной учебной мебели и техническими средствами обучения;
- для проведения групповых и индивидуальных консультаций с комплектом специализированной учебной мебели и техническими средствами обучения;

Помещение для самостоятельной работы, оснащенное комплектом специализированной учебной мебели, компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС.

Демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия для занятий лекционного типа, обеспечивающие тематические иллюстрации: демонстрационное оборудование, электронные пособия (презентации); аудио-визуальные пособия (аудиозаписи, видеоматериалы и т.п.), наглядные и печатные пособия.



Основная профессиональная образовательная программа  
38.04.02 Менеджмент  
(Общий и стратегический менеджмент)

**Автор программы практики:** декан экономического факультета, доцент, доктор экономических наук Куликов Владимир Иванович

Программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры менеджмента

« 05 » мая 20 18 г., протокол № 11

Программа обновлена

протокол заседания кафедры № 1 от « 02 » сентября 20 19 г.

Согласовано:

Руководитель ОП  А.С. Лифшиц  
(подпись)

Программа обновлена

протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Согласовано:

Руководитель ОП \_\_\_\_\_ А. С. Лифшиц  
(подпись)