

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

153025, г. Иваново, ул. Ермака, 39

П Р И К А З

«23» сентября 2021 г.

№ 3/310

Иваново

Г Об утверждении дополнительного
соглашения к коллективному договору

В соответствии с пунктом 1.6. коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет» на 2021 – 2024 г.г.,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемое дополнительное соглашение №1 о внесении изменений в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет» на 2021 – 2024 г.г. (далее – Дополнительное соглашение) от 20 сентября 2021 г.

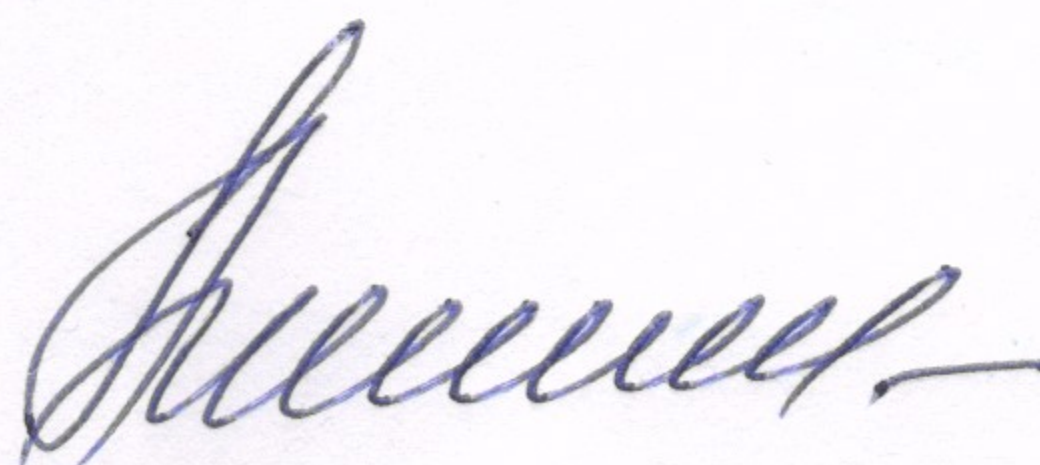
2. Кадрово-правовому управлению (Усольцеву Д.Б.) в срок до 30 сентября 2021 г.:

2.1. Представить файл с текстом Дополнительного соглашения в формате .pdf в Центр цифровой трансформации (Катрече В.Г.) для размещения на официальном сайте ИвГУ (в разделе Документы / Коллективный договор).

2.2. Ознакомить с настоящим приказом работников ИвГУ.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А. А. Малыгин

Копия приказа: КПУ, ЦЦТ, Профком, ОД.

1. Название раздела № 7 после слов «**ОХРАНА ТРУДА**» дополнить словами «**. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ**»

2. Абзац второй пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

«Работа по охране труда в университете проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда работников. Сроки ее проведения определяются Работодателем в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с учетом мнения профсоюзного комитета университета.»

3. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Об отказе от выполнения работ в связи с непосредственной опасностью для жизни и здоровья, работник обязан незамедлительно поставить в известность непосредственного руководителя или Администрацию ИвГУ.

В случае ненадлежащего извещения, с момента, как только это окажется возможным, время вынужденного простоя будет считаться по вине работника.»

4. Дополнить пунктами 7.22 – 7.26 следующего содержания:

«7.22 С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Работодатель проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

7.23 Работодатель признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не может быть обязательным условием при приеме на работу.

7.24 Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

7.25 В случае добровольного раскрытия работником своего ВИЧ-статуса с предоставлением подтверждающих документов, Работодатель обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника (предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ).

7.26 Работодатель обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.»

5. Пункт 9.6 изложить в следующей редакции:

«9.6 Работодатель ежегодно по личному заявлению работника предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим непрерывный стаж работы в университете: от 5 до 10 лет – 1 календарный день, от 10 до 20 лет – 2 календарных дня, свыше 20 лет – 3 календарных дня.»